



БҰЙРЫҚ

11.09.2012 № 628

Астана қаласы

ПРИКАЗ

город Астана

Об утверждении Положения
о клинических базах
медицинских организаций образования

Қазақстан Республикасының Әділет Министрлігі
Нормативтік құқықтық актілерді іріске
қарастыру департаменті

Нормативтік құқықтық актінің
қосымшасының тізіліміне
№ 8010 об. нысанында

В соответствии с пунктом 5 статьи 40 Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года, пунктом 3 статьи 175 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 18 сентября 2009 года, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о клинических базах медицинских организаций образования (далее - Положение).

2. Руководителям медицинских организаций образования, начальникам управлений здравоохранения областей, городов Астана, Алматы (по согласованию) осуществлять работу по организации клинических баз в соответствии с прилагаемым Положением.

3. Департаменту науки и человеческих ресурсов Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Телеуову М.К.) обеспечить в установленном законодательном порядке государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

4. Департаменту юридической службы Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Данаевой Ж.Ж.) обеспечить официальное опубликование настоящего приказа в средствах массовой информации после его государственной регистрации.

5. Департаменту стратегического развития Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Токежанову Б.Т.) обеспечить размещение настоящего приказа на интернет ресурсах.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения Республики Казахстан Байжунусова Э.А.

7. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

И.о. Министра



С. Мусинов

0014127

Утверждено
приказом и.о. Министра здравоохранения
Республики Казахстан
от « 11 » 09 2012 года № 628

**Положение
о клинических базах организаций медицинского образования**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года, Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 18 сентября 2009 года и регламентирует деятельность и правовой статус клинических баз организаций медицинского образования.

2. Клинические базы - клинические подразделения (клиники) организаций медицинского образования, а также организации здравоохранения, предоставляющие по договорам с организациями медицинского образования соответствующие условия для подготовки медицинских и фармацевтических кадров.

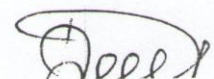
3. Взаимоотношения между организацией медицинского образования и организацией здравоохранения, являющейся клинической базой, регулируются настоящим Положением и договором о совместной деятельности, заключенным между ними согласно Типовому договору о совместной деятельности (Приложение к настоящему Приказу).

4. Организация здравоохранения, являющаяся клинической базой, в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан, настоящим Положением, уставом организации здравоохранения и договорами о совместной деятельности, заключенными с организациями медицинского образования.

5. Клиника организации медицинского образования – структурное подразделение организации медицинского образования, осуществляющее на основе современных методов организационно-методической, учебной, лечебно-диагностической и научно-исследовательской работы клиническую подготовку обучающихся и оказание медицинских услуг.

6. Клиника организации медицинского образования в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Республики Казахстан, настоящим Положением, уставом и внутренними организационно-распорядительными актами организации медицинского образования.

7. Структура, профиль, мощность отделений и штатная численность клиники организации медицинского образования утверждаются ректором организации медицинского образования с учетом потребности образовательного процесса.



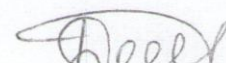
2. Основные задачи и функции клинических баз

8. Основными задачами клинических баз являются:

- 1) оказание медицинских услуг согласно профилю клинической базы;
- 2) создание условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников клинической базы и обучающихся организаций медицинского образования с использованием современных форм и методов обучения, достижений медицинской науки и практического здравоохранения;
- 3) обеспечение качества клинической подготовки обучающихся организаций медицинского образования;
- 4) осуществление научно-исследовательской деятельности в области здравоохранения совместно с профильными подразделениями организаций медицинского образования;
- 5) создание необходимых условий для внедрения результатов научно-исследовательской деятельности в практическое здравоохранение, а также в процесс клинической подготовки обучающихся.

9. Для решения поставленных задач клинические базы осуществляют следующие функции:

- 1) организация совместной работы клинических отделений, лабораторий и других вспомогательных подразделений клинической базы с профильными кафедрами/курсами/модулями организаций медицинского образования;
- 2) организация и обеспечение переподготовки и повышения квалификации медицинских работников клинической базы;
- 3) предоставление медицинских услуг пациентам;
- 4) выполнение научно-исследовательских работ совместно с профильными подразделениями организаций медицинского образования;
- 5) обеспечение разработок и проведение в установленном порядке клинических испытаний, новых эффективных методов диагностики, лечения, реабилитации пациентов;
- 6) проведение клинических, научно-практических и патолого-анатомических конференций, семинаров, мастер-классов, консилиумов, клинических разборов и других мероприятий;
- 7) опубликование совместных научно-технических трудов и научно-медицинских разработок, пособий;
- 8) организация работы по совместному использованию медицинской техники и изделий медицинского назначения клинической базы и медицинской организации образования, используемых в лечебной, образовательной или научной деятельности на территории клинической базы;
- 9) создание необходимых условий для проведения учебного процесса и научно-исследовательских работ профильными подразделениями медицинских организаций образования, включая:



- предоставление медицинским организациям образования учебных, лекционных и вспомогательных (раздевалка для студентов, лаборантских комнат) помещений;

- обеспечение допуска научно-педагогических кадров и обучающихся к пациентам и в специализированные отделения клинической базы, включая операционный блок, отделение реанимации и интенсивной терапии, в соответствии с потребностями образовательного процесса и порядком, установленным внутренними организационно-распорядительными документами клинической базы, за исключением случаев, когда допуск обучающихся к лечебному процессу не допускается действующим законодательством и/или требованиями пациентов;

- предоставление права ведения медицинской документации научно-педагогическими работниками (преподавателями) медицинской организации образования при выполнении ими лечебно-диагностической работы, а также возможности обучающимся выполнять записи в медицинской документации под контролем и под ответственность преподавателей, в целях формирования и развития у обучающихся компетенций практической (клинической) работы, ориентированных на высокое качество оказываемых медицинских услуг и индивидуальный подход к каждому пациенту;

- предоставление медицинской организации образования доступа к медицинской документации, статистическим данным и архивным документам, с соблюдением условий конфиденциальности, предусмотренных действующим законодательством в отношении информации о физических лицах (пациентах);

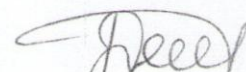
- материально-техническое обеспечение учебно-производственного процесса и совместных научно-исследовательских работ;

- обеспечение работникам и обучающимся медицинских организаций образования здоровых и безопасных условий труда в соответствии с действующим законодательством при выполнении любых видов работы на территории клинической базы;

- проведение организационно-технических мероприятий по безопасности и охране труда;

- предоставление научно-педагогическим работникам и обучающимся медицинских организаций образования средств индивидуальной защиты, необходимых для работы в специализированных отделениях клинической базы;

- ознакомление медицинских и научно-педагогических работников с должностными инструкциями и правилами внутреннего распорядка и другими внутренними организационно-распорядительными актами клинической базы, касающимися порядка осуществления медицинской деятельности.



3. Управление клиническими базами

10. Общее руководство и управление клиникой организации медицинского образования осуществляется ее органами управления и руководителем клиники в пределах полномочий, предоставленных действующим законодательством, уставом и внутренними организационно-распорядительными актами организации медицинского образования.

11. Руководитель клинической базы:

1) руководствуется в своей работе нормативными правовыми актами Республики Казахстан в области охраны здоровья граждан и образования, уставом медицинской организации образования, настоящим Положением и должностной инструкцией;

2) может по совместительству являться работником организации медицинского образования;

3) входит в состав Клинического совета и Ученого совета медицинских организаций образования;

4) координирует работу кафедр/курсов/модулей по вопросам лечебно-диагностической деятельности совместно с руководителями кафедр/курсов/модулей;

5) контролирует совместно с проректором по клинической работе объем выполненной лечебно-консультативной работы работниками кафедр/курсов/модуля;

6) вносит предложения и информирует о состоянии лечебной работы клинических баз на заседаниях клинического совета медицинской организации образования;

7) осуществляет административно-хозяйственные функции.

12. Руководитель клинической базы, заведующие отделениями, врачи и другие квалифицированные работники клинической базы, имеющие высшую или первую квалификационную категорию, могут занимать оплачиваемые штатные должности профессорско-преподавательского состава в медицинских организациях образования, закрепленных за клинической базой, на условиях штатного совместительства (не более 0,5 ставки) либо на время выполнения определенной работы.

13. Заведующий кафедрой/ курсом/модулем:

1) осуществляет руководство педагогической, организационно-методической, научно-исследовательской и лечебно-диагностической деятельностью кафедры/ курса/модуля;

2) взаимодействует с руководителем клинической базы и его заместителями по вопросам оказания лечебно-диагностической, консультативной помощи и организации учебного процесса;

3) проводит плановые обходы отделений, консультирует больных, намечает план их обследования и лечения;

4) распределяет лечебную нагрузку и педагогическую нагрузку между работниками кафедры/курса/модуля;

5) проводит организационно-методическую работу по повышению профессионального уровня врачей клинической базы (клинические научно-практические семинары, патолого-анатомические конференции и обсуждение отчетов).

14. Заведующий кафедрой/курсом/модулем совместно с руководителем клинической базы:

1) осуществляют контроль выполнения лечебной работы работников отделения и кафедры/курса/модуля, утверждают таблицы учета рабочего времени научно-педагогических работников;

2) обеспечивают участие врачей и научно-педагогических работников в научных исследованиях;

3) представляют совместный отчет по деятельности клинической базы в вышестоящие органы.

4. Финансирование клиники организации медицинского образования

15. Деятельность клиники должна строиться на принципах самофинансирования и самоокупаемости за счет медицинских услуг, оказываемых за счет бюджетных средств в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, вовлечения работников клиники в научно-исследовательские проекты медицинской организации образования, расширения видов и форм международного сотрудничества, а также за счет расширения спектра платных медицинских услуг клинических баз в соответствии с возможностями клинической организации, а также в порядке и с соблюдением требований действующего законодательства.

Клиническая база организации медицинского образования несет ответственность за своевременное и качественное оказание платных медицинских услуг гражданам с момента их обращения в порядке, установленном законами Республики Казахстан.

16. Финансирование клиники организации медицинского образования осуществляется медицинской организацией образования из следующих источников:

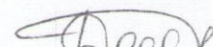
1) доходов от оказания медицинских услуг в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи населению;

2) бюджетного финансирования государственного образовательного заказа в пределах нормативов, утвержденных уполномоченным органом в области здравоохранения;

3) финансирования научной и (или) научно-технической деятельности из государственного бюджета в формах, предусмотренных законодательством о науке;

4) доходов от оказания платных образовательных услуг и других доходов организации медицинского образования, не запрещенных законодательством Республики Казахстан;

5) доходов от оказания клиникой платных медицинских услуг;



6) доходов, поступающих от спонсорской и благотворительной помощи, в том числе от зарубежных партнеров в рамках международного сотрудничества;

7) доходов, поступающих из других источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

5. Норматив лечебной нагрузки и режим рабочего времени научно-педагогических работников клинических баз

17. Норматив лечебно-диагностической и консультативной работы научно-педагогических работников медицинских организаций образования на клинических базах составляет:

– 50% от нагрузки врача соответствующей специальности, - для доцентов и ассистентов кафедр/ курсов/модулей;

– не более 30 часов в месяц консультативной работы, - для заведующих кафедрами/курсами/модулями и профессоров.

18. Норматив лечебно-диагностической и консультативной работы определяет объем лечебной нагрузки, выполняемой научно-педагогическими работниками в отделениях клинической базы в обязательном порядке в целях обеспечения образовательного процесса, с оплатой из фонда оплаты труда медицинской организации образования (в форме доплаты к должностному окладу научно-педагогического работника).

19. Сверх выше указанного норматива лечебно-диагностической и консультативной работы, научно-педагогические работники медицинских организаций образования допускаются к выполнению лечебно-диагностической и консультативной работы в отделениях клинической базы при условии заключения трудового договора о работе по совместительству между клинической базой и работником в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, с выплатой заработной платы из фонда оплаты труда клинической базы.

20. Режим рабочего времени научно-педагогических работников организации медицинского образования устанавливается согласно графику работы соответствующей кафедры/курса/модуля, утвержденному руководителем кафедры/курса/модуля и руководителем соответствующего отделения клинической базы.

21. В целях оптимизации штатной численности персонала, повышения качества научной, образовательной и клинической работы организаций здравоохранения, являющихся клиническими базами, и медицинских организаций образования, руководители кафедр/курсов/модулей медицинских организаций образования одновременно могут занимать оплачиваемые штатные должности руководителей соответствующими отделениями организаций здравоохранения, являющихся клиническими базами, на условиях работы по совместительству, с соответствующим уменьшением объема педагогической и лечебной нагрузки.

22. В целях оптимизации штатной численности персонала, повышения качества научной, образовательной и клинической работы, в клиниках организаций медицинского образования могут вводиться объединенные должности, предусматривающие одновременное выполнение функций:

- руководителя кафедры/курса/модуля и руководителя соответствующего отделения;
- доцента, ассистента кафедры/ курса/модуля и врача отделения.

23. Объем лечебной и педагогической нагрузки работников, занимающих объединенные должности, устанавливается с учетом утвержденных нормативов и с соблюдением графика работы кафедры/курса/модуля и продолжительности рабочего времени, установленной действующим трудовым законодательством и внутренними организационно-распорядительными актами медицинской организации образования и медицинской организации.

Анон