

МЕББМ КАЗАХСТАН-РОССИЙ
МЕДИЦИНАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ



НУО КАЗАХСТАН-КО-РОССИЙСКИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

Обсуждено на заседании
Ученого совета
НУО «КазРосмедуниверситет»
«23 12 2017 г.
протокол № 5

«Утверждаю»
Ректор НУО
«КазРосмедуниверситет»
Н.Т. Джайнакбаев
«23 12 2017 г.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
НУО «КАЗАХСТАНСКО-РОССИЙСКИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
на 2017-2021 годы

г. Алматы, 2017 г.



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Раздел 1. Паспорт	3
2.	Раздел 2. Миссия и Видение	5
3.	Раздел 3. Анализ современного состояния Университета	5
4.	SWOT-анализ НУО «КазРосмедуниверситет»	9
5.	Раздел 4. Стратегические направления развития НУО «КазРосмедуниверситета» на 2017-2021 гг. и механизмы реализации	11
6.	Раздел 5. Стратегические направления и план развития деятельности на 2017-2021 годы	17



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

Раздел 1. ПАСПОРТ

Наименование	Стратегический план развития НУО «Казakhstanско-Российский медицинский университет» на 2017-2021 годы
Основание для разработки	<ol style="list-style-type: none"> 1. Послание Президента Республики Казахстан - Лидера Нации Н.А.Назарбаева Народу Казахстана «Казахстанский путь – 2050: Единая цель, единые интересы, единое будущее» от 17.01.2014г.; 2. «План нации - 100 конкретных шагов по реализации пяти институциональных реформ» Главы государства Нурсултана Назарбаева; 3. Послание Президента РК Н.Назарбаева народу Казахстана. 31 января 2017г. «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность»; 4. Программная статья Президента РК «Рухани жаңғырту»; 5. Программа «Нұрлы жол», утвержденный Указом Президента РК от 6 апреля 2015 г., №1030; 6. Статья Главы государства «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания»; 7. Закон РК «Об образовании» от 27.07.2007 г. № 319-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 09.04.2016 г.); 8. Указ Президента РК от 07.12.2010 г. № 1118 об утверждении «Государственной программы развития образования РК на 2011-2020 годы»; 9. Указ Президента Республики Казахстан от 15 января 2016 года № 176 об утверждении «Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстан «Денсаулық» на 2016-2019 годы»; 10. Указ Президента Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 958 об утверждении «Государственной программы по форсированному индустриально- инновационному развитию»; 11. Указ Президента РК от 1 марта 2016 года № 205 об утверждении «Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2016 - 2019 годы»; 12. Указ Президента РК Н.А.Назарбаева «О переводе алфавита казахского языка с кириллицы на латинскую графику» (27 октября 2017года); 13. Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 29 декабря 2016 года № 729 Об утверждении «Стратегический план Министерства образования и науки Республики Казахстан на 2017-2021 годы»; 14. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 26 декабря 2016 года № 1104 Об утверждении “Стратегического плана Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан на 2017 - 2021 годы”; 15. Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 марта 2016 года № 143 «Об утверждении Плана мероприятий по

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	<p>реализации Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстан «Денсаулық» на 2016 - 2019 годы».</p> <p>16. Дорожная карта по реализации проекта «Стратегическое управление человеческим ресурсам» и «Модернизация медицинского образования» на 2016-2019 годы.</p> <p>17. Дорожная карта по реализации проекта «Эффективное управление человеческими ресурсами» на 2017-2019гг.</p>
Разработчик	Отдел стратегического развития
Цель	Обеспечение конкурентоспособности НУО «КазРосмедуниверситет», гибко реагирующего на изменения и инновации в отрасли
Направления развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение качества образовательного процесса, интегрированного с современными достижениями науки и практики; 2. Интернационализация образования и интеграция в международное образовательное пространство; 3. Развитие научно-исследовательского потенциала университета и интеграция науки с клиникой; 4. Развитие корпоративного управления и менеджмента в области качества; 5. Развитие персонала и повышение потенциала профессорско-преподавательского состава; 6. Формирование социально-активной студенческой жизни; 7. Внедрение новых образовательных программ (открытие новых специальностей и направлений подготовки, направленных на развитие последипломного образования (магистратура и Phd докторантура) и открытие международной медицинской школы; 8. Совершенствование и развитие профессиональной практики; 9. Развитие системы непрерывного профессионального образования для повышения конкурентоспособности специалистов на рынке интеллектуального и высокотехнологичного труда; 10. Формирование имиджа; 11. Инфраструктура как способ дальнейшего развития; 12. Формирование образа лидера в медицинском образовании Казахстана через следования критериям национальных рейтингов РК.
Сроки реализации	2017-2021 годы
Форма собственности	Государственно-частное партнерство
Финансирования	<p>Бюджет университета формируется из нескольких источников:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ республиканский бюджет (государственный заказ на подготовку кадров вузовского и послевузовского образования); ➤ бюджет частной организации; ➤ оказание платных образовательных и прочих услуг.

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

Раздел 2. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

Миссия НУО «КазРосмедуниверситет» – формирование социально-ориентированного университета, осуществляющего подготовку высококвалифицированных специалистов здравоохранения, способствующего повышению качества медицинских услуг и укреплению здоровья населения.

Стратегическая цель НУО «КазРосмедуниверситет»: создание эффективной модели социально-ориентированного университета, представляющего на рынке медицинских услуг высококачественное медицинское и фармацевтическое образование.

Видение НУО «КазРосмедуниверситет»:

1. Конкурентоспособный медицинский университет – лидер среди негосударственных вузов, реализующий гибкую модель подготовки специалистов с высшим и послевузовским образованием;
2. Передовой центр в системе непрерывного профессионального образования специалистов здравоохранения;
3. Клинический центр по внедрению инновационных технологий в области мобильной и выездной медицины, способствующих обновлению национальной системы образования;
4. Социально-ответственный университет, успешно сотрудничающий с вузами-партнерами и медицинскими организациями образования республики и зарубежья;
5. Научно-инновационный центр в области здравоохранения и социального обеспечения, обеспечивающий разработку и внедрение прорывных научных технологий в практическое здравоохранение;
6. Университет со славной историей и традициями, формирующими высокую культуру и приверженность ценностям среди выпускников.

Раздел 3. АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ УНИВЕРСИТЕТА.

НУО «Казахстанско-Российский медицинский университет» в настоящее время представляет организацию медицинского образования с частной формой собственности, обладающей необходимой материально-технической и научно-образовательной базой, высококвалифицированными педагогическими и научными кадрами (лицензия на образовательную деятельность АБ № 0137388, выданный Комитетом по контролю в сфере образования и науки МОН РК 02 июня 2010 года). НУО «КазРосмедуниверситет» (КРМУ) ведет подготовку специалистов на основании имеющихся государственных лицензий по уровням высшего образования согласно ГОСО РК (2006, 2009, 2011, 2012, 2017).

За годы своей деятельности университет сформировал свой бренд, традиции и ценности, продолжая следовать курсу к университетам международного уровня, обозначенному руководством страны. Принципы Болонского процесса, кредитная система обучения реализованы на всех специальностях бакалавриата.

В 2013 году НУО «КазРосмедуниверситет» был аккредитован в качестве субъекта научной и научно-технической деятельности в соответствии с Правилами аккредитации субъектов научной и (или) научно-технической деятельности, утвержденными ПП РК от 8 июня 2011 года №545 (свидетельство об аккредитации № 003358 от 8 мая 2013 года). Полученное свидетельство об аккредитации МОН РК дает право на принятие участия в конкурсе научной и научно-технической деятельности за счет средств государственного бюджета.

Университет прошел государственную аттестацию в 2012 г. А в 2016 году КРМУ аккредитован Независимым казахстанским агентством по обеспечению качества в образовании

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

(свидетельство об институциональной аккредитации от 31 мая 2016г. IAN№0066, действительно с 31.05.2016г. по 01.06.2021г.). Специализированную аккредитацию прошли 6 образовательных программ бакалавриата, 13 образовательных программ резидентуры в Независимом агентстве аккредитации и рейтинга (НААР), сертификат действителен с 03.10.2016г. по 02.10.2021г.

В университете обучается более 3000 студентов. За годы работы КРМУ подготовлено более 2,5 тысяч врачей (выдача диплома государственного образца).

На факультетах функционирует 23 кафедр и 39 курсов, на которых работают 61 профессор, 66 докторов наук, 152 кандидатов наук, 78 доцентов, 2 PhD. Действительных членов Национальной академии наук – 1, член корр. международной академии информатизации – 1, академик - 1. Численность профессорско-преподавательского состава – 436 человек (без совместителей).

НУО «КазРосмедуниверситет» приступил к внедрению корпоративного управления университетом, основой которого является применение современных методов в подготовке специалистов в области здравоохранения, мобилизация исследовательской работы всех кафедр/курсов, эффективное внедрение заимствованных результатов исследований в практику университета, академической мобильности профессорско-преподавательского состава и обучающихся.

В организационной структуре НУО «КазРосмедуниверситет» функционируют:

- 1) 3 проректора:
 - проректор по стратегическому развитию;
 - проректор по административной работе;
 - проректор по учебно-методической и воспитательной работе.
- 2) Музей имени М.А.Алиева.
- 3) Институт непрерывного профессионального образования.
- 4) Школа педагога.
- 5) Комитет по делам молодежи.
- 6) Офис-эдвайзера.
- 7) Библиотека с богатым книжным фондом.
- 8) 4 Совета:
 - Ученый совет;
 - Учебно-методический совет;
 - Научно-клинический совет;
 - Совет молодых ученых и студенческое научное общество.
- 9) 3 департамента:
 - департамент научной и клинической работы;
 - департамент последипломного образования;
 - департамент финансовой работы;
- 10) 6 деканатов с закреплением курируемых кафедр/курсов:
 - деканат «стоматологического факультета»;
 - деканат факультета «общая медицина»;
 - деканат факультетов «фармация», «общественное здравоохранение», «медико-профилактическое дело», «сестринское дело»;
 - деканат по работе с иностранными студентами;
 - деканат интернатуры;
 - деканат резидентуры.
- 11) 2 центра:
 - Учебно-клинический центр;
 - Тестовый центр.

А также, функционируют 20 отделов.

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

Университет имеет учебно-клинические базы, отвечающие современным требованиям подготовки специалистов, оснащенными учебными, учебно-методическими и наглядными пособиями, учебной литературой, интернетом, имеется сайт с подробной информацией о своей деятельности. Обучение практическим навыкам по разным специальностям и уровням подготовки (студенты, интерны, резиденты) на 6-ти клинических базах г.Алматы и Алматинской области (Образовательно-клинический центр КРМУ, Республиканский учебно-научно-клинический центр «Стоматология и ЧЛХ», Центральная клиническая больница г.Алматы, Больница скорой медицинской помощи, стационар НИ кожно-венерологический институт, районная больница п.Ескельді). Вместе с тем, для повышения качества образовательного процесса, клинической деятельности и внедрения современных инновационных технологий обучающиеся проходят стажировки в рамках академической мобильности в ведущих вузах России.

Деятельность Учебно-клинического центра направлена на обучение и независимую оценку клинических навыков обучающихся на симуляторах, манекенах и виртуальных тренажерах; проведение групповых тренингов. Общее количество наглядных пособий составляет 42.

Наряду с образовательной деятельностью университет проводит политику развития научно-исследовательской и клинической работ, внедрения системы менеджмента качества, совершенствуя тем самым корпоративного управления университетом.

Введено требование по усилению научного компонента обучающихся университета и их вовлечение в научные исследования. Доли научных публикаций в высокоцитируемых международных журналах ведущих провайдеров как Skopus, Thomson Reuters и т.д.

За последние годы в университете проводились следующие республиканские и международные научные исследования:

- ✓ Разработка научно-обоснованных предложений для оказания психологической и медико-социальной помощи детям-инвалидам (ПРООН) (начало 01.05.2015 – 2019 гг.).
- ✓ Разработка и научное обоснование социально ориентированной модели первичной медико-санитарной помощи в системе здравоохранения Республики Казахстан (Сроки исполнения: 2011-2013гг.);
- ✓ Biosafety and Biosecurity training for personnel of mobile medical units working in the field conditions quarantine infections (Сроки исполнения: 2013-2014 гг.);
- ✓ Разработка модели инновационной технологии развития медицинских организаций, обслуживающих сельское население Республики Казахстан» (Сроки исполнения: 2012-2014 гг.).

Для реализации базовых компетенций ППС создано - учебно-научно-практическая база университета – Школа педагога. Направлениями деятельности Школы педагога является проведение занятий по современным технологиям: методология и оценка образовательных программ; научный менеджмент, вопросы тестологии; педагогика и психология в подготовке кадров, обучение основам доказательной медицины.

Деятельность Института непрерывного профессионального образования (ИНПО) ведется в соответствии с нормативно-правовыми актами дополнительного образования, Положением об Институте непрерывного профессионального образования, Положением об организации учебного процесса дополнительного образования и Положением об организации деятельности ИНПО по реализации платных образовательных услуг и календарного плана, т.ч. по государственному заказу МЗ РК по бюджетной программе 005 «Повышение квалификации и переподготовка кадров государственных организаций здравоохранения».

Специалисты, обученные Институтом непрерывного профессионального образования (департамент непрерывного профессионального образования) за 2010-2017 гг. составляет 11143 чел.

	2010г	2011г	2012г	2013г	2014г	2015г	2016г	2017г
--	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

1	81	1077	1152	1168	1876	2650	2129	1010 на 06.10.17
	Итого							11143

Специалисты обученные на выездных циклах с 2011-2017гг.

	Выездные циклы с 2011-2017г	Обучено специалистов 2011-2017г	Регионы
1	20	1133	Алматинская обл., Актюбинская обл., Жамбылская обл., Кызылординская обл., Южно-Казахстанская обл., Карагандинская обл., г. Астана.,

Интеграция образования, науки и практики, обмен опытом и трансферт технологий в области здравоохранения осуществляется через проведение ежегодных семинаров, конференций на международном уровне.

Бюджет КазРосмедуниверситета формируется из нескольких источников: республиканский бюджет (государственный заказ на подготовку кадров вузовского и послевузовского образования), оказание платных образовательных и прочих услуг.

Совокупный бюджет КазРосмедуниверситета в 2015 году составляет 16749797,74 тенге. В динамике показатели бюджета демонстрируют стабильный рост: в 2016 году – 1850573,4 тенге (Таблица 1).

Анализ доходов за период 2015-2016 г., в тыс.тенге

Таблица 1.

Наименование	2015 (тыс.тенге)	2016 (тыс.тенге) план
Общий доход (тыс.тенге)	16749797	1850573,4
В том числе за счет:		
Госзаказ	515471,8	651491,3
Услуга на платной основе	1159507,9	1180451,1

Анализ расходов 2015-2016 г., в тыс.тенге

Таблица 2.

Наименование	2015 (тыс.тенге)	2016 (тыс.тенге)план
Затраты на оплату труда	533152,6	617328,9
Академическая мобильность и приглашенные зарубежные ученые	3036,1	6621,8
Нематериальные активы	20187,0	38343,0

В рамках совершенствования управления вузом, развития процесса перехода к корпоративному управлению предполагается объединение республиканских организаций медицинской науки и образования.

Таким образом, КазРосмедуниверситет на сегодняшний день является социально-ориентированным конкурентоспособным медицинским университетом, который осуществляет

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

подготовку квалифицированных кадров для здравоохранения Республики Казахстан, обладает соответствующими лицензионным требованиям образовательными и кадровыми ресурсами, выдерживающий конкуренцию с рядом передовых медицинских вузов страны.

Настоящая программа отражает основные стратегические направления развития университета, гибко реагирующего на изменения в образовательной среде и интегрирующего научно-образовательный и клинические процессы в системе здравоохранения Республики Казахстан.

SWOT-анализ НУО «КазРосмедуниверситет»

Сильные стороны:

1. Многолетняя история негосударственного университета, со сложившимися академическими традициями в подготовке врачей.
2. Осуществление деятельности в условиях государственно-частного партнерства (государственное финансирование вузовского и послевузовского образования).
3. Наличие договоров с международными партнерами, региональными органами и организациями здравоохранения по вопросам подготовки и переподготовки медицинских кадров на основе действующего законодательства.
4. Институциональная аккредитация Университета (наличие свидетельства).
5. Специализированная аккредитация всех образовательных программ (наличие свидетельства).
6. Информационное и материально-техническое обеспечение.
7. Наличие иностранных студентов и обучение их на английском языке.
8. Наличие внутривузовского финансирования науки.
9. Наличие корпоративной почты в Google с доменом @medkrmu.kz для всех сотрудников и студентов.
10. Наличие современных баз по освоению и оценке практических навыков обучающихся.
11. Наличие социальной защиты сотрудников и адресной поддержки обучающихся.
12. Динамично развивающееся финансовое положение университета.
13. Открытие Школы педагога для профессионального и педагогического роста молодых сотрудников в университете.

Слабые стороны

1. Не высокий уровень конкурентоспособности ВУЗа на рынке медицинских образовательных услуг Республики Казахстан, обусловленный наличием сильного конкурента - КазНМУ.
2. Недостаточно условий для профессионального роста профессорско-преподавательского состава.
3. Слабый системный подход к программам обучения ППС новым технологиям.
4. Недостаток преподавателей, проводящих обучение на английском языке.
5. Низкий уровень академической мобильности студентов и преподавателей.
6. Неэффективный менеджмент научных исследований в структурных подразделениях вуза.
7. Низкая научно-инновационная активность сотрудников, студентов, резидентов.
8. Недостаточная интеграция научного и клинического процессов (отсутствие совместных мультидисциплинарных проектов с другими организациями).
9. Низкий уровень публикуемости ППС в зарубежных рецензируемых журналах.
10. Слабая заинтересованность ППС в привлечении финансовых средств в бюджет организации путем проведения научно-клинических исследований со сторонними организациями.

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

11. Недостаток учебной литературы на государственном языке.

Возможности

1. Определение зон превосходства в деятельности вуза и дальнейшее развитие их для повышения конкурентоспособности университета.
2. Расширение спектра образовательных услуг путем внедрение программ магистратуры и PhD докторантуры.
3. Расширение академической мобильности студентов и преподавателей.
4. Распространение инновационных технологий обучения на всех уровнях подготовки.
5. Внедрение программ развития кадрового потенциала, в том числе в ведущих вузах и клиниках зарубежья.
6. Развитие сотрудничества с международными вузами-партнерами, организациями здравоохранения по вопросам усовершенствования профессиональных знаний кадров. Использование возможностей членства профессорско-преподавательского состава в профессиональных ассоциациях для развития системы образования в вузе.
7. Увеличение контингента обучающихся, в том числе на иностранном языке.
8. Разработка и внедрение системы по стимулированию сотрудников на основе результативности их деятельности по КРІ.
9. Разработка и внедрение системы мотивации оплаты труда сотрудников.
10. Внедрение мотивационных инструментов по повышению научной и публикационной активности ППС.
11. Диверсификация образовательной, научной, клинической, фармацевтической деятельности в соответствии с потребностями работодателей, государства и общества.
12. Совершенствование библиотечного фонда университета в соответствии с международными требованиями.
13. Участие в национальных рейтингах вузов и образовательных программ.
14. Расширение международного сотрудничества в сфере науки, образования, здравоохранения.
15. Обеспечение единства обучения и воспитания в ходе подготовки выпускников.
16. Внедрение Концепции «Smart-университета» для развития комплексной инфраструктуры.

Угрозы, риски.

1. Национальные и другие региональные медицинские вузы Республики Казахстан - потенциальные конкуренты, имеющие собственную клиническую базу и быстрее внедряющие инновационные технологии.
2. Финансовый кризис, влияющий на платежеспособность населения.
3. Потеря финансовой стабильности вуза.
4. Дефицит высококвалифицированных, креативных, молодых преподавателей в медицинском образовании.
5. Наличие утечки кадров в другие вузы и частную медицину.
6. Отсутствие интереса бизнес структур в научно-исследовательских разработках, в том числе медицинских.
7. Низкий социально-экономический статус научных сотрудников в обществе и государстве.

Конкуренты на рынке медицинского и фармацевтического образования:

Все медицинские вузы Республики Казахстан.

Основным заказчиком медицинских образовательных и научно-исследовательских услуг является государство в лице МОН РК и МЗ РК. В связи с усилением конкуренции внутри

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

страны за государственные финансовые ресурсы и реформированием механизма финансирования научных исследований, ориентированных на инновации и установление связей с бизнес структурами, вплоть до внедрения в стране результатов НИР, университету рекомендуется:

- Активно интегрироваться в международное образовательное пространство, усиливать сотрудничество в отраслях биомедицины, клинических дисциплин и науки.
- Инициировать и поддерживать взаимодействие с организациями-партнерами по медицинским научно-исследовательским направлениям.
- Совместно с различными вузами страны участвовать в проектах по развитию и внедрению информационных технологий в образование, науку и медицину.
- Развивать уникальное направление в клинической деятельности – мобильную медицину, сделав ее брендом университета.
- Внедрить дистанционные технологии в обучении.
- Прилагать усилия по дальнейшему совершенствованию материально-технологической базы университета.
- Совершенствовать государственно-частное партнерство и использовать его преимущества для укрепления потенциала по всем направлениям деятельности университета.
- Усилить драйверы социально-ориентированной стратегии университета.
- Определить зоной превосходства университета наличие преемственности обучения «колледж-вуз» и активно развивать ее.

Раздел 4. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НУО «КазРосмедуниверситета» на 2017-2021 гг. и механизмы реализации

Направление 1. Обеспечение качества образовательного процесса, интегрированного с современными достижениями науки и практики.

Цель: подготовка конкурентноспособных, востребованных на международном рынке труда специалистов с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием.

Задачи и механизмы реализации:

- 1.1 Обеспечение качества, интеграции и преемственности программ обучения, на основе компетентностного подхода, на всех уровнях медицинского и фармацевтического образования:
 - изучение и внедрение передовых образовательных технологий;
 - разработка и внедрение инновационных методов обучения в образовательный процесс университета;
 - совершенствование форм и методов оценки уровня освоения знаний и навыков обучающихся.
- 1.2 Совершенствование процессов и ресурсов обеспечивающих качество образования и взаимодействие образования-науки-практики:
 - разработка и внедрение в образовательный процесс принципов научной методологии и принципов доказательной медицины;
 - совершенствование образовательных программ, включающих инновационные технологии науки и практики;
 - улучшение образовательных ресурсов.

Направление 2. Интернационализация образования и интеграция в международное образовательное пространство.

Цель: Вхождение в мировое образовательное пространство.

Задачи и механизмы реализации:

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

- Реализация концепции вхождения в международное образовательное пространство:
- конвертируемость образовательных программ НУО «КазРосмедуниверситет» с образовательными программами медицинских вузов ближнего зарубежья;
 - внедрение двойного диплома и перезачета кредитных единиц в странах ближнего зарубежья;
 - развитие международной академической мобильности студентов и преподавателей за счет построения ими индивидуальной траектории обучения и выбора образовательных программ различных медицинских университетов мира, включая стажировки обучающихся и преподавателей в ведущих зарубежных вузах;
 - привлечение международных грантов по образовательному процессу;
 - углубление программы полиязычного обучения в университете путем поэтапной реализации;
 - заключение международных договоров, соглашения о сотрудничестве с зарубежными вузами, фондами, общественными организациями;
 - участие в мероприятиях ассоциаций (конференция, симпозиум, форум и т.д.);
 - расширение международных связей;
 - установление партнерских отношений между казахстанскими и зарубежными вузами, а также развитие сети Интернет и целый ряд других мероприятий.

Направление 3. Развитие научно-исследовательского потенциала университета и интеграция науки с клиникой.

Цель: формирование инновационно-ориентированного университета. Создание оптимальных условий для подготовки конкурентноспособных специалистов с использованием современных форм и методов обучения, интегрированного подхода при внедрении новых методов диагностики и лечения заболеваний и оказания высокоспециализированной медицинской помощи населению.

Задачи и механизмы реализации:

- 3.1. Повышение продуктивности (конкурентоспособность медицинских технологий) и результативности (патенты, публикации) научно-исследовательских работ:
 - привлечения различных источников финансирования на проведение НИР;
 - интеграция с медицинскими организациями образования и практического здравоохранения республики и стран ближнего зарубежья;
 - разработка и осуществление научно-технических проектов профессорско-преподавательским составом, в т.ч. совместителей, вовлечение обучающихся в научные исследования.
- 3.2. Повышение экономической, социальной и медицинской эффективностей проводимых научно-исследовательских работ университета, образовательных программ (коммерциализация технологий).
- 3.3. Интеграция и внедрение результатов научной деятельности университета в образовательный процесс и практическое здравоохранение:
 - укрепление материально-технической базы и интеграция в международное научное пространство;
 - развитие государственно-частного партнерства во всех сферах деятельности университета;
- 3.4. Развитие новых современных направлений клинической деятельности:
 - внедрение эффективных методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации больных;
 - внедрение и развитие телемедицины;
 - участие ППС университета в экспертной оценке сложных клинических случаев, разработке клинических протоколов диагностики и лечения заболеваний;

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

- оказание высокоспециализированной лечебно-диагностической помощи населению.

3.5. Организация и внедрение интегрированного обучения и преподавания клинических навыков:

- внедрение системы интеграции между клинической и научно-исследовательской подготовкой специалистов здравоохранения;
- расширение применения инновационных методов обучения, автоматизированных виртуальных моделей, интерактивных обучающих компьютерных программ, аудио – видео материалов, привлечением стандартизированных пациентов;
- расширение клинических баз для подготовки выпускников;
- усиление роли клинических команд по формированию и развитию профессиональных навыков и умений.

3.6. Открытие собственной клинической базы.

Направление 4. Развитие корпоративного управления и менеджмента в области качества.

Цель: внедрение принципов корпоративного управления посредством формирования государственно-частной системы управления образованием.

Задачи и механизмы реализации:

- совершенствование управления вузом, развитие единой корпоративной культуры.
- определение назначения и главных целей Университета;
- анализ внешней среды;
- анализ внутреннего процесса;
- выбор и разработка стратегии Университета;
- проектирование организационной структуры;
- выбор степени интеграции и систем управления;
- управление комплексом "стратегия - структура - контроль";
- определение политики и цель Университета;
- обеспечение обратной связи результатов и стратегии;
- совершенствование стратегии, структуры, управления.
- реализация корпоративной культуры.

Направление 5. Развитие персонала и повышение потенциала профессорско-преподавательского состава.

Цель: создание гибкой модели современного медицинского вуза, конкурентоспособного на внутреннем и внешнем рынке образовательных услуг через непрерывную подготовку и переподготовку кадров и развитие человеческих ресурсов.

Задачи и механизмы реализации:

- внедрение системы поощрения и стимулирования по всем видам деятельности сотрудников по системе КРІ.
- активное обучение кадрового и управленческого резерва инновационным и управленческим навыкам;
- планирование и мониторинг повышения квалификации АУП в области менеджмента образования по HR-технологиям (дистанционное обучение, 50 ключевых мер от McKinsey) для развития лидерских качеств;
- повышения потенциала библиотечных работников;
- развитие кадрового потенциала в сфере науки;
- активное обучение ППС психолого-педагогическим и инновационным навыкам через Школу педагога;
- выявление потребности персонала в обучении, поиск обучающих курсов для обучения и обмена опытом и знаний с целью совершенствования профессиональной

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

деятельности сотрудников (ежегодная Конкурсная комиссия, академическая мобильность ППС);

- создание условий для овладения студентами и ППС, сотрудников АУП английским языком (обучение на курсах английского языка, расширение практики обучения на английском языке, закуп обучающего контента на английском языке, академическая мобильность и т.д.).

Направление 6. Формирование социально-активной студенческой жизни.

Цель: формирование и развитие социально-ответственного профессионала-гражданина правового государства, обладающего специальными знаниями и навыками, критическим мышлением, способного анализировать, с твердой гражданской позицией, самосознанием, обладающего навыками здорового образа жизни и нетерпимости к асоциальным проявлениям.

Задачи и механизмы реализации:

- постоянное участие в общественно-полезной деятельности; жизненном цикле университета;
- активизация роли студенческого самоуправления, делегирования управленческих функций и полномочий (Комитет по делам молодежи);
- активизация студенческого сообщества, резидентов в проведении научно-исследовательских работ университет (Студенческое научное общество, Совет молодых ученых);
- поиск новых форм и направлений деятельности для становления, функционирования и развития системы воспитательной и социальной работы в современных условиях, использование традиций и положительного опыта, накопленного коллективом НУО «КазРосмедуниверситет» для формирования позитивного имиджа университета и корпоративного духа среди студентов и ППС;
- формирование волонтерского студенческого движения – привлечение обучающихся в выездных мобильных медицинских комплексах оказания медицинских услуг;
- целенаправленное нравственно-духовное, правовое, физическое, культурно-массовое и творческое воспитание студентов и ППС – формирование всесторонне развитого гражданина и патриота своей страны;
- расширение информационной деятельности университета по вопросам социально-воспитательного развития обучающихся (периодические издания, сайт, освещение в СМИ);
- развитие принципов социального партнерства, формирование и развитие волонтерского студенческого движения; социальные гарантии и социальная защита ППС и студентов, детей сирот, инвалидов, студентов и ППС из социально-незащищенных слоев, студентов и ППС из зон экологического бедствия.

Направление 7. Внедрение новых образовательных программ (открытие новых специальностей и направлений подготовки, направленных на развитие последиplomного образования (магистратура и PhD докторантура) и открытие международной медицинской школы.

Цель: формирование современной трехступенчатой системы подготовки кадров «бакалавриат-магистратура-докторантура PhD» и студента международной школы.

Задачи и механизмы реализации:

- анализ и обобщение национального и международного опыта подготовки научно-педагогических кадров;
- обеспечение сопоставимости образовательных программ университета и зарубежных университетов;
- разработка модели подготовки магистров и докторов (PhD);

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

- повышение привлекательности казахстанского послевузовского образования для бакалавров и магистров из зарубежных стран;
- качественное образование международного уровня;
- инновационные программы обучения;
- новая культура образования;
- команда учителей - профессионалов, соответствующих международному уровню;
- информатизация учебного процесса;
- создание условий для творческого развития и умения мыслить критически;
- подготовка студентов к созидательной жизни и осознанию своей причастности к мировому обществу;
- индивидуальный подход к каждому студенту КазРосмедуниверситета.

Направление 8. Совершенствование и развитие профессиональной практики.

Цель: создать педагогические условия проведения профессиональной практики по специальности, помогающие студенту:

- осуществить переход от учебно-профессиональной деятельности в области медицины к собственно профессиональной;
- увязать воедино полученные в теоретическом обучении знания, умения, навыки в предметных областях специальности медицины, практически отработать их применение;
- продемонстрировать и оценить свои способности, приобрести набор профессионально-личностных компетентностей.

Задачи и механизмы реализации:

- формирование у студентов профессиональных компетенций;
- освоение этапов сбора, систематизации, анализа первичных данных;
- закрепление и углубление теоретических знаний, полученных в процессе обучения, приобретение практических навыков в области медицины;
- освоение передовых производственных методов и технологий в области медицины;
- заключение договоров с организациями на проведение практики;
- оценка результатов практики;
- проведение организационных мероприятий, связанных с проведением практики;
- оказание методической помощи студентам при выполнении ими индивидуальных заданий;
- контроль сдачи студентами отчетности.

Направление 9. Развитие системы непрерывного профессионального образования для повышения конкурентоспособности специалистов на рынке интеллектуального и высокотехнологичного труда.

Цель: обеспечение качества реализуемых программ последипломной подготовки специалистов здравоохранения через соответствие потребностям здравоохранения и принципам наилучшей клинической практики, гармонизацию и интернационализацию высшего образования, содействие развитию потенциала преподавателей и внедрению инновационных технологий в систему подготовки специалистов и исследователей, обеспечение их конкурентоспособности.

Задачи и механизмы реализации:

- развитие, формирование и обновление профессиональных знаний, умений и навыков на протяжении всей жизни врача за счет внутренних потребностей.
- разработка основных механизмов и рамок, формирующих полноценную и эффективную систему непрерывного профессионального образования;

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

- непрерывность обучения (в течение всего календарного года, отдельными циклами или курсами, на учебных мероприятиях и самостоятельно с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения) на протяжении всей профессиональной жизни врача;
- формирование учебных программ с учетом наиболее актуальных проблем практического здравоохранения субъектов Республики Казахстан;
- сетевое взаимодействие организаций высшего профессионального образования и медицинских профессиональных некоммерческих общественных организаций для объединения усилий и популяризации лучших образовательных практик.

Направление 10. Формирование имиджа Университета.

Цель: приносить людям пользу, оказывая образовательные услуги самого высшего качества.

Задачи и механизмы реализации:

- способствование стабильному росту потребителей и размеру прибыли;
- повышение степени узнаваемости бренда, что положительно отражается на коммерческом успехе;
- повышение уровня доверия к Университету в целом;
- надежное ассоциирование качества образовательной услуги с высокими стандартами;
- укрепление своей позиции конкурентоспособности;
- проведение целенаправленной HR-менеджмента для продвижения корпоративной культуры, брендирование;
- создание позитивного имиджа университета посредством широкого освещения деятельности ВУЗа в СМИ, гражданских, общественных организациях.

Направление 11. Инфраструктура как способ дальнейшего развития.

Цель: создание условий для динамичного развития Университета.

Задачи и механизмы реализации:

- организация и проведение работ по проектированию, строительству, эксплуатации, ремонту и реконструкции зданий и сооружений;
- участие в проектировании зданий и сооружений;
- проектно-сметная документация, разработанная и утвержденная в установленном порядке при строительстве объектов;
- координация движений;
- организация видов работ при эксплуатации и реконструкции строительных объектов.

Направление 12. Формирование образа лидера в медицинском образовании Казахстана через следования критериям национальных рейтингов РК.

Цель: позиция ТОП-5 в национальных рейтингах Республики Казахстан.

Задачи и механизмы реализации:

- включение и утверждение критерий национальных рейтингов РК в стратегический план Университета для реализации.
- достижение высоких показателей по всем направлениям (кадровый, научный, контингент, международное сотрудничество и т.д.) через стратегическое планирование;
- планирование участия Университета в национальных рейтингах РК;
- позиция в рейтинге;
- мероприятие по улучшению показателей.

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

Раздел 5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПЛАН РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2017-2021 ГОДЫ

I. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НУО «КазРосмедуниверситета» ПО ДОСТИЖЕНИЮ МЕЖДУНАРОДНОГО УРОВНЯ НА 2017-2021 ГОДЫ.

1. Обеспечение качества образовательного процесса, интегрированного с современными достижениями науки и практики;
2. Интернационализация образования и интеграция в международное образовательное пространство;
3. Развитие научно-исследовательского потенциала университета и интеграция науки с клиникой;
4. Развитие корпоративного управления и менеджмента в области качества;
5. Развитие персонала и повышение потенциала профессорско-преподавательского состава;
6. Формирование социально-активной студенческой жизни;
7. Внедрение новых образовательных программ (открытие новых специальностей и направлений подготовки, направленных на развитие последиplomного образования (магистратура и Phd докторантура) и открытие международной медицинской школы;
8. Совершенствование и развитие профессиональной практики;
9. Развитие системы непрерывного профессионального образования для повышения конкурентоспособности специалистов на рынке интеллектуального и высокотехнологичного труда;
10. Формирование имиджа;
11. Инфраструктура как способ дальнейшего развития;
12. Формирование образа лидера в медицинском образовании Казахстана через следования критериям национальных рейтингов РК.

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Достигнутые результаты (форма завершения)	Единица изм.	Плановый период по годам					Ответственное подразделение	Финансирование
					2017	2018	2019	2020	2021		
1	2	3	4		5	6	7	8	9	10	11
Направление 1. Обеспечение качества образовательного процесса, интегрированного с современными достижениями науки и практики											
1.1	Совершенствование работы онлайн сервисов,	Обеспечение доступа студентов и ППС к интернету	Статистические данные	%	45	45	50	50	60	Проректор по стратегическому развитию,	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	библиотек, аудиторий.									Отдел информационн ых технологий, библиотека	
1.2	Пополнение книжного фонда учебной учебно-методической литературы Университета по дисциплинам согласно ГОСО 2017	Увеличение книжного фонда библиотеки по дисциплинам согласно ГОСО 2017	Статистические данные	%	5	5	7	10	10	И.о.проректора УМиВР, Библиотека	требуется
1.3	Пополнение книжного фонда учебной литературы на английском языке Университета	Увеличение книжного фонда библиотеки на английском языке	Статистические данные	%	3	3	5			И.о.проректора УМиВР, Библиотека	требуется
1.4	Открытие читального зала библиотеки для обучающихся на трех языках	Создание комфортных условий для обучающихся.	Отчет	Площадь читального зала (м ²)	99	99	102			И.о.проректора УМиВР, Библиотека	требуется
1.5	Внедрение автоматизированной информационной системы (АИС) в университете	Модернизация качества учебного процесса	Доступ к модулям	Количество	3	12	3 ПЭО, ОК, бух.			Проректор по стратегическому развитию	требуется
1.6	Обеспечение доступом к внутренним	Обеспечение обучающихся с учетными	Статистические данные	%	100	100	100	100	100	Проректор по стратегическому развитию,	не требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	образовательным порталам Университета	записями, дающие доступ к внутренним образовательным порталам Университета								Отдел информационных технологий	
1.7	Автоматизирование бизнес-процессов	Обеспечение автоматизацией бизнес процессов	Статистические данные	%	50	70	80	90	100	И.о. проректора УМиВР, Офис-регистратора	требуется
1.8	Обеспечение Университета компьютерной техникой	Оснащенность Университета компьютерной техникой	Статистические данные	%	100	100	100	100	100	Департамент финансовой работы, Планово-экономический отдел	требуется
1.9	Прохождение институциональной аккредитации в аккредитационных агентствах.	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ о создании рабочей группы; - Подготовка отчета по самооценке университета согласно критериям агентства. 	Свидетельство о прохождении институциональной аккредитации на 5 лет.	Кол-во					1	Проректора, директора департаментов, руководители структурных подразделений, деканы	требуется
1.10	Прохождение специализированной аккредитации образовательных программ (бакалавриат) в	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ о создании рабочей группы по специальности; 	Свидетельства о прохождении специализированной аккредитации на 5 лет.	Образовательные программы					6	И.о. проректора УМиВР, деканы	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	аккредитационных агентствах.	- Подготовка отчетов по самооценке образовательных программ.									
1.11	Прохождение специализированной аккредитации образовательных программ (резидентура) в аккредитационных агентствах.	- Приказ о создании рабочей группы по специальностям; - Подготовка отчетов по самооценке образовательных программ.	Свидетельства о прохождении специализированной аккредитации на 5 лет.	Образовательные программы					13	Департамент послевузовского образования, деканат резидентуры	требуется
1.12	Социологические исследования на тему «Уровень удовлетворенности обучающихся учебным процессом в КазРосмедуниверситет» для оценки качества образовательного процесса	Разработка анкет, стат.обработка результатов, отчет, рекомендации по улучшению, размещение информации на сайте КРМУ	Анализ социологического исследования	Не менее %		60	70	80	90	И.о.проректора УМиВР, отдел учебно-методической работы и оценки мониторинга образовательных программ	не требуется
1.13	Обеспечение регулярного доступа студентов и ППС к ресурсам /	- Обеспечение регулярного доступа студентов и	Статистические данные	%		10	20	40	60	И.о.проректора УМиВР, Декан факультетов Фарм, ОЗ,	не требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	базам данных доказательной информации.	<p>ППС к ресурсам / базам данных доказательной информации.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Открыть раздел «База доказательной информации» на локальном сайте университета; - Регулярное размещение информации по доказательной медицине на сайте университета для заинтересованных лиц. 								МПД, СД, заведующий кафедры ОЗ, отдел информационных технологий	
1.14	Мониторинг доказательной медицины использования ППС и студентами ресурсов/баз данных доказательной	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ мониторинга; - Протоколы по обсуждению и утверждению; - Методологические документации. 	Статистические данные	%		10	20	40	60	И.о.проректора УМиВР, Декан факультетов Фарм, ОЗ, МПД, СД.	не требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	информации, внедрения ДМ и клинических протоколов в образовательной процесс.											
1.15	Обеспечение учебного процесса с методическими документациями (УМКД, ИУП, силлабусы, РУПл, РУП и т.д.).	Разработка и утверждение рабочих учебных планов, силлабусов учебно-методических комплексов дисциплин в соответствии с действующим ГОСО высшего и послевузовского образования на Ученом совете.	Доля обеспеченности учебного процесса	%	100	100	100	100	100	И.о.проректора УМиВР, отдел учебно-методической работы и оценки мониторинга образовательных программ, Отдел планирования и контроля учебного процесса	не требуется	
1.16	Разработка и утверждение Академической политики бакалавриата НУО «КазРосмедуниверситет» согласно с новым ГОСО.	- Утвердить и разослать Академическую политику бакалавриата НУО «КазРосмедуниверситет» всем руководителям структурных подразделений; - Размещение на	Академическая политика бакалавриата	Ед.	+					И.о.проректора УМиВР, отдел учебно-методической работы и оценки мониторинга образовательных программ	не требуется	

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		сайте КРМУ.									
1.17	Разработка и утверждение Политики «Академическая честность» «КазРосмедуниверситет» согласно приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 января 2017 года № 36.	Внедрение Политики «Академическая честность» «КазРосмедуниверситет» в учебный процесс.	Политика «Академическая честность» НУО «КазРосмедуниверситет» на 2017-2018 уч.г.	Ед.	+					И.о.проректора УМиВР, Отдел учебно-методической работе и оценки мониторинга образовательных программ, отдел стратегического развития	не требуется
1.18	Разработка и утверждение «Правила приема абитуриентов на 2017-2018 уч.г.».	Утверждение и соблюдение внутреннего нормативного документа согласно Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего образования, утвержденными Постановлением Правительства от	Правила приема абитуриентов в КазРосмедуниверситет на 2017-2018уч.г.	Ед.	+					И.о.проректора УМиВР, офис-регистратора (приемная комиссия), отдел стратегического развития	не требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		19.01.2012г. №111.									
1.19	Проведение социологического исследования на тему «Оценка уровня удовлетворенности работодателей выпускниками КазРосмедуниверситета» (опрос работодателей).	Анализ анкетирования позволит определить востребованность и повысить конкурентоспособность предлагаемых обучающих программ на образовательном рынке, и их дальнейшее совершенствование с учетом потребностей работодателей.	Доля удовлетворенности работодателей выпускниками КазРосмедуниверситета	Не менее, %		55	60	65	75	Департамент последипломного образования	не требуется
1.20	Совершенствование системы формирования и оценки компетенций обучающихся по программам резидентуры	- Разработка системы оценки учебных достижений слушателей резидентуры	Положение	Ед.	+					Департамент послевузовского образования, деканат резидентуры	не требуется
		- Актуализация действующих рабочих учебных программ и планов программ	Актуализированные РУПр и РУПл	Кол-во	13						



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		резидентуры (на предмет регламента освоения клинических компетенций, внедрения наставничества и т.д.).									
		- Введение ротации резидентов в организациях различного уровня оказания медпомощи (снизу вверх).	Отчет по выполнению.	Ед.		+					
1.21	Внедрение Стандарта развития медицинской этики и коммуникативных навыков по уровням медицинского образования РК (подготовка тренеров, каскадное обучение ППС,	Разработка и утверждение Стандарта развития медицинской этики и коммуникативных навыков по уровням медицинского образования РК на Ученом совете.	Интегрированны е образовательные программы	Кол-во		1				И.о.проректора УМиВР, отдел учебно-методической работы и оценки мониторинга образовательных программ	не требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	интеграция Стандарта МЭиКН в образовательные программы всех уровней).											
1.22	Усиление материально-технической базы структурных подразделений, в т.ч. кафедр	- План закупа; - Сравнительная диаграмма материально-технической базы за последние 3 года.	Статистические данные	%	100	100	100	100	100	Департамент финансовой работы, Планово-экономический отдел	требуется	
1.23	Внедрение юридической базы данных	Развитие компьютерных правовых баз данных для получения доступа к юридическим информациям.	Юридическая база данных	Ед.		+	+			Проректор по административной работе, Юридический отдел	требуется	
1.24	Обеспечение доступом «интернет-рекрутмента»	Обеспечение базами данных по вопросам работы и построения карьеры.	Портал для поиска работы и подбора персонала.	%		100	100	100	100	Проректор по административной работе, Отдел кадров	требуется	
1.25	Совершенствование порядка перевода и восстановления обучающихся	Разработка Регламента работы сотрудников деканатов и офис-регистратора по вопросам перевода и восстановления	Регламент	Ед.	+					И.о. проректора УМиВР, деканаты	Не требуется	



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	обучающихся										
	Обеспечение транспарентности работы комиссии по вопросам перевода и восстановления обучающихся	Отчет	Ед.	+	+	+	+	+		И.о.проректора УМиВР, деканаты	Не треб уется
	Усиление контроля и обеспечение строгого учета за организацией работы с бланками документов об образовании государственного образца	Отчет	Ед.	+	+	+	+	+		И.о.проректора УМиВР, офис- регистратора	Треб уется
	Развитие автоматизированн ых сервисов обучающихся и сотрудников, а именно: прием документов абитуриентов Университета по всем уровням и программам обучения, прием заявок и предоставление мест в общежитии,	Отчет	Ед.	+	+					И.о.проректора УМиВР, деканаты, офис- регистратора, отдел учебно- методической работе и оценки мониторинга образовательны х программ	Не треб уется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		прием документов для участия в оценке деятельности ППС, заявки и выдача справок, транскриптов, система Helpdesk на основе web-заявок, выбор и запись на элективные дисциплины и другие услуги									
Направление 2. Интернационализация образования и интеграция в международное образовательное пространство											
2.1	Организация и проведение подготовительных курсов для обучающихся из числа иностранных граждан	<ul style="list-style-type: none"> - Организация подготовительных курсов для обучающихся из числа иностранных граждан для обучения казахскому, русскому языку, языку обучения и подготовки по профильным предметам; - План мероприятий. 	Количество обученных.					50	100	Проректор по стратегическому развитию, Деканат по работе с иностранными студентами	требуется
2.2	Внедрение и	- С целью	Политика	Ед.		+	+	+	+	И.о.проректора	треб



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	совершенствован ие полиязычия в образовательные программы бакалавриата	повышения показателя внешней академической мобильности внедрить политику полиязычия, а именно формирование групп с обучением на английском языке; - Разработка и утверждение Политики полиязычия на Ученом совете.	полиязычия, приказ о создании групп							УМиВР, отдел учебно- методической работы и оценки мониторинга образовательны х программ, офис- регистратора.	уется
2.3	Совершенствован ие образовательного процесса для иностраннх студентов	Разработать и утвердить критерии и требования к материально- технической и ресурсной базе, кадровому потенциалу для реализации образовательных программ для обучения иностраннх	Перечень критериев			+				Проректор по стратегическом у развитию, Деканат по работе с иностраннми студентами	треб уется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		студентов									
2.4	Формирование эффективной академической политики для подготовки обучающихся на иностранном языке	Пересмотр процедур планирования и управления образовательной деятельностью, в т.ч. на основе повышения ответственности ППС, обучающихся	Внутренние правила и регламенты		+					Проректор по стратегическому развитию, Деканат по работе с иностранными студентами	требуется
2.5	Совершенствование политики приема иностранных студентов	Прием абитуриентов из числа иностранных граждан в строгом соответствии с Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы послевузовского образования, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года №109;	Правила приема иностранных студентов		+					Проректор по стратегическому развитию, Деканат по работе с иностранными студентами	Не требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		Обеспечение планирования контингента обучающихся на иностранном языке в соответствии с образовательными и кадровыми ресурсами	План приема	К-во	150	200	250	300	350		требуется
2.6	Создание надлежащих условий для пребывания иностранных студентов в РК	Активное взаимодействие с консульскими службами, миграционной полицией по вопросу пребывания иностранных студентов в РК	Отчет		+	+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, Деканат по работе с иностранными студентами	не требуется
		Обеспечение надлежащих условий для проживания, организация быта иностранных студентов	Отчет		+	+	+	+	+		
		Оценка удовлетворенности учебным процессом обучающихся, родителей, посольства	Статистические данные		60	65	70	75	80		
		Проведение информационно-	Отчет		+	+	+	+	+		

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		разъяснительной работы, включая меры предупредительного характера (беседы со студентами и ППС, официальное уведомление в посольства, родителям и др.).									
		Проведение разъяснительной работы среди иностранных студентов по действующему законодательству и нормативным правовым актам РК с участием представителей соответствующих органов и организаций	Отчет		+	+	+	+	+		
2.7	Развитие внешней академической мобильности обучающиеся по всем специальностям.	Увеличение количества обучающихся из ближнего и дальнего зарубежья и обучавшиеся в вузе ближнего и дальнего зарубежья	Приказ	Кол-во	10	20	30	40	50	Проректор по стратегическому развитию, Отдел международного сотрудничества и	требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		в рамках академической мобильности.								академической мобильности	
2.8	Развитие внутренней академической мобильности обучающиеся по всем специальностям.	Увеличение количества обучающихся участвующих в программе академической мобильности	Приказ	Кол-во	10	30	40	50	60	Проректор по стратегическом у развитию, Отдел международног о сотрудничества и академической мобильности	требуется
2.9	Развитие академической мобильности ППС	Увеличение количества ППС, проводящие занятия в вузах или исследования в научных центрах ближнего и дальнего зарубежья	Приказ	Кол-во		3	5	8	10	Проректор по стратегическом у развитию, Отдел международног о сотрудничества и академической мобильности	требуется
2.10	Реализация программы визитинг-профессора	Приглашение преподавателей (профессор или PhD) из дальнего зарубежья для чтения лекций	Приказ	Кол-во	3	5	10	15	20	Проректор по стратегическом у развитию, Отдел международног о сотрудничества и академической	требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

										мобильности	
2.11	Развитие международного сотрудничества	Вхождение университета в международное образовательное пространство.	Договор о сотрудничестве.	Кол-во	4	4	4	4	4	Проректор по стратегическому развитию, Отдел международного сотрудничества и академической мобильности.	Требуется частично
2.12	Участие в международных проектах	Участие в программе Эрасмус+	Международный проект	Кол-во		1	1	1	1	Проректор по стратегическому развитию, Отдел международного сотрудничества и академической мобильности	Требуется, если проект финансируется
2.13	Разработка интегрированных междисциплинарных образовательных программ с вузами-партнерами стран зарубежья	Разработка и реализация интегрированную междисциплинарную образовательную программу с вузами-партнерами стран зарубежья.	Интегрированная междисциплинарная образовательная программа	Кол-во		1	1	1	1	И.о. проректора УМиВР, отдел учебно-методической работы и оценки мониторинга образовательных программ	требуется
2.14	Организация и реализация	Заключение договоров по	Договор по организации и	Ед.	0	1	2	2	3	Проректор по стратегическому	требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	совместных образовательных программ с вузами-партнерами стран зарубежья	организации и реализации совместных образовательных программ с вузами-партнерами стран зарубежья.	реализации совместных образовательных программ, отчет							у развитию, Отдел международного сотрудничества и академической мобильности, Учебно-методический отдел	
2.15	Разработка политик и процедур со стратегическим партнером.	Заключение договора со стратегическим партнером и реализация процедур по разработанным документам со стратегическим партнером в практике.	- Договор; - Отчет	Ед.		+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию и инновациям, Отдел международного сотрудничества, УКЦ	требуется
2.16	Участие КазРосмедуниверситета в международных мероприятиях ассоциации (AMEE, AMSE, ADEE, EAFF).	Активное участие в мероприятиях ассоциаций с докладом через конференции, семинары и т.д.	Приказ	Кол-во		1	2	3	4	Проректор по стратегическому развитию и инновациям, Отдел международного сотрудничества и академической мобильности	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

2.17	Участие в международных и национальных рейтингах	Вхождение в базу международных и национальных рейтингов.	Позиция в рейтингах	ТОП					10	Проректор по стратегическому развитию, Отдел международного сотрудничества и академической мобильности	требуется
<i>Направление 3. Развитие научно-исследовательского потенциала университета и интеграция науки с клиникой</i>											
3.1	Обеспечение работы коллегиальных органов и проведение экспертизы для исследований с участием человека и животных	Организация работы 3 коллегиальных органов (НКС, СМУ и НСО, ЭК).	Экспертизы	Есть/нет	+	+	+	+	+	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	требуется
3.2	Создание условий для вхождения казахстанских научных изданий в области здравоохранения в международные базы научных изданий	- Договор (соглашение) о сотрудничестве с организациями, которые имеют доступ в международные базы научных изданий; - Информация публикационной	Договор о сотрудничестве	Ед.	+	+	+	+	+	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	Требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		активности в области здравоохранения в международных базах научных изданий.									
3.3	Организация и проведение научных исследований по приоритетным направлениям развития здравоохранения совместно с КазНУ имени аль-Фараби, КазНМУ имени С.Д.Асфендиярова	Заключение Меморандума сотрудничества с КазНУ аль-Фараби, КазНМУ имени С.Д.Асфендиярова	Меморандум	Ед.	+	+	+	+	+	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	требуется
3.4	Проведение анализа по результатам исследования.	- Отчеты результатов исследования по НИР, НИРС кафедр	Статистические данные	%	100	100	100	100	100	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	не требуется
3.5	Привлечение финансирования НИР из различных источников, в том числе привлекать	Сопровождение при участии в научных конкурсах ППС.	Доля участвовавших ППС	%	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	ППС к участию в конкурсе научных грантов МОН РК										
3.6	Подготовка публикаций в научных журналах с импакт-фактором	Увеличение количества публикаций в научных журналах с импакт-фактором.	Публикация в научных журналах с импакт-фактором.	Кол-во	1	2	3	4	5	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	требуется
3.7	Подготовка публикаций в соответствии с индексом Хирша (h-index) по ISIWebof Knowledge, Thomson Reuters	Высокий показатель публикаций	Статистические данные							Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	требуется
3.8	Подготовка публикаций в соответствии с индексом Хирша (h-index) Skopus	Высокий показатель публикаций	Статистические данные							Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	требуется
3.9	Обеспечение и мониторинг научных и инновационных работ ППС (патенты, инновационные патенты, права на интеллектуальную собственность).	Организация работы патентного дела	Статистические данные	%	5	5	5	5	5	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	Наличие патентов 0,5 шт. ед, обяз

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

											ательно, требуется
3.10	Совершенствование университетского журнала «Актуальные проблемы теоретической и клинической медицины».	<ul style="list-style-type: none"> - Публикаций научных статей; - Выпуск журнала; - Размещение на локальном сайте университета в разделе «Университетский журнал Актуальные проблемы теоретической и клинической медицины» (периодично). 	Университетский журнал «Актуальные проблемы теоретической и клинической медицины».	Ед.в год	4	4	4	4	4	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	требуется
3.11	Публикация в журналах, рекомендованных МОН и МЗ РК	Сопровождение статей ППС для публикаций в журналах РК в области здравоохранения	Публикация	Кол-во кафедр	1	2	2	3	3	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	не требуется
3.12	Реализация научно-исследовательских проектов	Сопровождение при оформлении регистрационной или	Количество НИР	%	100	100	100	100	100	Департамент научной и клинической работы, отдел	не требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		информационной карты научно-исследовательского проекта; Регистрация актов внедрения по результатам научного проекта в образовательный процесс.								научной работы	
3.13	Обеспечение доступом ППС и всех категорий обучающихся к международным базам данных.	Доступ к международным базам данных; Обучение работе с международными базами данных ППС и обучающихся.	Доля обеспеченных ППС и обучающихся	%	5	5	10	10	10	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы, библиотека	требуется
3.14	Совершенствование работы СМУ и СНО	Проведение конкурса НИРС, подготовка к участию в республиканском конкурсе НИРС, межвузовских, международных конкурсах НИРС, сопровождение работы научных кружков, работы СМУ, сопровождение участия студентов в	Сертификаты	Кол-во	5	8	10	12	14	Департамент научной работы Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		работе технопарков, бизнес инкубаторах.									
3.15	Совершенствование научной деятельности.	Повышения качества создаваемой в университете наукоемкой продукции при работе НКС. Экспертирование НИР, НИРС, монографий, учебников, методических рекомендаций и учебных пособий	Количество экспертиз.	Ед.	3	5	7	9	11	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	не требуется
3.16	Сотрудничество с библиотеками научных организаций г.Алматы	Обеспечение широкого доступа к сокровищницам научных библиотек г.Алматы	Договора.	Ед.	5	5	6	6	6	И.о.проректора УМиВР, Библиотека	требуется
	Внедрение современной модели университетских клиник и обеспечение эффективного взаимодействия с клиническими базами	Создание интегрированной академической системы здравоохранения на базе университета за счет интеграции и тесного взаимодействия с организациями практического здравоохранения,	Отчет.	Ед.	+	+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, Департамент научной и клинической работы, отдел клинической работы	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		создание условий и механизмов, мотивирующих медицинские организации быть клинической базой университета, получить статус университетской клиники									
		Развитие программы трансформации университетских клиник в современный научно-образовательный клинический инновационный центр, с усилением маркетинговой политики в рамках рынка медицинских услуг	<ul style="list-style-type: none"> - Програма; - План действий; - Отчет. 	Ед.	+	+	+	+	+		
3.17	Участие в проведении внешних экспертиз, организуемых Комитетом контроля МФД МЗ РК и	Подтверждение соответствия качества оказанных медуслуг нормативным требованиям МЗ РК	Кол-во проведенных экспертиз; -Кол-во ППС, привлеченных в качестве независимых экспертов	Кол-во	3	3	4	5	5	Департамент научной и клинической работы, отдел клинической работы	не требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	профессиональными ассоциациями РК										
3.18	Принять участие в разработке и совершенствовании протоколов диагностики и лечения больных на амбулаторном уровне	Повышение качества протоколов диагностики и лечения больных на амбулаторном уровне	Отчет	Ед.	+	+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, внутренний аудит, при наличии собственной клиники	не требуется
3.19	Повышение эффективности научно-исследовательской работы и внедрение ее результатов в практическое здравоохранение	Совершенствование практического здравоохранения	Акты внедрения	Кол-во	5	5	7	7	7	Департамент научной и клинической работы, отдел клинической работы	не требуется
3.20	Улучшение материально-технического оснащения клинических кафедр	Полное оснащение в соответствии с требованиями для реализации учебного процесса	Отчет	Ед.	+	+				Департамент финансовой работы	требуется
3.21	Создание университетской клиники по стоматологии	Университетская клиника по стоматологии	Приказ о создании	Ед.	+	+				Департамент научной и клинической работы, отдел клинической	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

										работы	
3.22	Разработка и внедрение модели университетской клиники по стоматологии.	Утверждение модели университетской клиники по стоматологии	Модель университетской клиники по стоматологии.	Ед.	+	+				Университетская клиника по стоматологии	не требуется
3.23	Разработка плана внедрения стандартов госпитального менеджмента на клинических базах, в которых внедряется модель университетских клиник	Внедрение стандартов госпитального менеджмента	План мероприятий	Ед.		+				Университетская клиника по стоматологии	не требуется
3.24	Совершенствование и применение мобильной медицины (ПМК) в учебном процессе Университета и оказание первичной медицинско-санитарной помощи (ПМСП) населению РК.	Заключение договора с организацией «Асар-береке» для реализации данного проекта.	Акт внедрения	Ед.		+	+	+	+	Департамент научной и клинической работы, Вдовцев А., координатор проекта	требуется
Направление 4. Развитие корпоративного управления и менеджмента в области качества											
4.1	Совершенствование	Информирование о	Доля	%	100	100	100	100	100	Отдел	не

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	ие уровень внешнего и внутреннего информирования о миссии, целях и задачах Университета.	миссии, целях и задачах Университета ППС, обучающихся и сотрудников через сайт Университета.	информированных ППС, обучающихся и сотрудников.							стратегического развития	требуется
4.2	Обсуждение и утверждение Операционного плана развития на учебный год на Ученом совете.	<ul style="list-style-type: none"> - Обсуждение и утверждение Операционного плана развития на учебный год на Ученом совете; - Информирование всех структурных подразделений об Операционном плане развития на учебный год, утвержденный ректором для реализации. 	Операционный план университета на учебный год.	Ед.	+	+	+	+	+	Отдел стратегического развития	не требуется
4.3	Разработка и внедрение программы по развитию корпоративной культуры.	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и утверждение программы по развитию корпоративной культуры на Ученом совете; - размещение на сайте 	Программа по развитию корпоративной культуры	Ед.		+				Проректора	не требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		университета в разделе «Корпоративное управление».									
4.4	Разработка и внедрение корпоративной политики управления персоналом	Повышение эффективности персоналов университета через корпоративную политику.	Политика (программа) управления персоналом	Ед.		+				Проректора	не требуется
4.5	Совершенствование принципов корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ эффективности деятельности университета; - рекомендации по улучшению; - разработка корректирующих мероприятий с целью улучшения деятельности университета по результатам анализа; - обсуждение на заседании комиссии 	План корректирующих мероприятий	Ед.			+			Проректора	не требуется
4.6	Создание службы внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ о создании внутреннего аудита; - Разработка 	Приказ	Ед.	+	+	+	+	+	Проректор административной работе, Отдел системы менеджмента	требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		<p>внутренних нормативных документов по СМК;</p> <ul style="list-style-type: none"> - утверждение графика проверки аудитов; - Отчет Службы внутреннего аудита; - Разработка рекомендации корректирующих действий по устранению замечаний; - ежеквартальный отчет по результатам выполнения рекомендации. 								качества персонала		
Направление 5. Развитие персонала и повышение потенциала профессорско-преподавательского состава												
5.1	Разработка и внедрение «Модель компетенций преподавателя КазРосмедуниверситета»	Подготовка квалифицированных и компетентных специалистов на уровне высшего медицинского образования	Модель компетенций преподавателя КазРосмедуниверситета	Ед.		+					И.о. проректора УМиВР, Школа педагога	не требуется
5.2	Повышение потенциала ППС по доказательной	Повышение потенциала ППС через обучение,	Доля участников	Не менее %		10	10				И.о. проректора УМиВР, Школа педагога,	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	медицине	мастер-классы, семинары, тренинги и конференции.								деканат факультетов «Фармация», «Общественное здравоохранение», «Медико-профилактическое дело», «Сестринское дело»	
5.3	Проведение обучения АУП на базе Назарбаев Университета, в ведущих зарубежных ВУЗах, научных центрах и клиниках мира.	Повышение компетенций у АУП.	Доля обученных	Не менее %		20	30	40	50	Проректор по административной работе, отдел системы менеджмента качества персонала	требуется
5.4	Реализация Плана повышения потенциала библиотечных работников	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и утверждение Плана повышения потенциала библиотечных работников; - Повышение потенциала библиотечных работников через обучение, мастер-классы, 	Доля обученных	Не менее %	90	70	70			И.о. проректора УМиВР, Школа педагога, библиотека	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		семинары, тренинги и конференции.										
5.5	Повышение эффективности и результативности системы повышения квалификации ППС	- Отчет по результатам мониторинга плана повышения ППС; - Внедрение в образовательный процесс результатов повышения квалификации ППС по завершению обучения.	Отчет	Ед.		+	+	+	+	И.о.проректора УМиВР, Школа педагога	не треб уетс я	
5.6	Повышение потенциала ППС, участвующих в подготовке слушателей резидентуры.	Проведение оценки качества уровня квалификации ППС.	Аналитическая справка.	Ед.		+	+			И.о.проректора УМиВР, Школа педагога, Департамент послевузовског о образования	не треб уетс я	
		Разработка/актуализ ация планов развития ППС.	План развития ППС			+	+	+	+			
		Разработка индивидуальных планов развития ППС по итогам результатов оценки компетенций ППС	Индивидуальные планы развития ППС			+	+	+	+			
5.7	Развитие кадрового потенциала в	Усовершенствование потенциала научно- педагогических	дипломы, награды, призовые места ППС, молодых	Кол- во	3	3	3	5	5	Департамент научной и клинической	треб уетс я	



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	сфере науки	кадров и реализация по усовершенствованию научного модуля.	ученых, студентов на конкурсах, научных мероприятиях. Сертификаты участия ППС в научных мероприятиях.							работы, отдел научной работы	
5.8	Организация и проведение конкурса «Лучший преподаватель КазРосмедуниверситета».	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ о создании конкурсной комиссии; - Разработка и утверждение критерий конкурса «Лучший преподаватель КазРосмедуниверситета» согласно критериям конкурса МОН РК на Ученом совете; - Организация и проведение конкурса среди ППС; - Вручение сертификата победителя по результатам 	Отчет о результатах конкурса.	Ед.	+	+	+	+	+	Проректор по административной работе, отдел системы менеджмента качества персонала	требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		<p>конкурса на Ученом совете;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Размещение на локальном сайте университета в разделе «Новости» о проведении и 										
5.9	Участие в конкурсе МОН РК «Лучший преподаватель вуза»	<ul style="list-style-type: none"> - Обсуждение и утверждение кандидатур для участия в конкурсе МОН РК; - Направление победителя внутривузовского победителя в конкурс МОН РК «Лучший преподаватель вуза ». 	Отчет	Ед.	+	+	+	+	+	Проректор по административной работе, отдел системы менеджмента качества персонала	не требуется	
5.10	Внедрение программы управления человеческими ресурсами, системно отражающие процессы оценки, стимулирования, мотивации труда,	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ о создании рабочей группы; - Разработка и внедрение программы критериев оценки ППС и сотрудников по КРІ; 	Приказ, отчет	Ед.		+	+	+	+	Проректор по административной работе, И.о. проректора УМиВР отдел системы менеджмента качества персонала, Школа	требуется	

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	карьерных траекторий ППС и сотрудников.	<ul style="list-style-type: none"> - Обсуждение и утверждение программы критериев оценки ППС и сотрудников по КРІ на Ученом совете; - Информирование и размещение на сайте КРМУ о программе КРІ 								педагога, рабочая группа	
		Внедрение механизмов максимальной дифференциации оплаты труда исследователей, стимулирования специалистов к интеграции образования, науки и практики	Правила оплаты труда	Ед.		+	+	+	+		
5.11	Проведение анализа по определению компетентности ППС через тестирования	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ о создании рабочей группы; - Разработка тестов для ППС; - Отчет 	отчет	Ед.	+	+	+			И.о. проректора УМиВР, Школа педагога, рабочая группа	не требуется
5.12	Повышение квалификации административно	Планирование и мониторинг повышения	Доля обученных	%		30	40	50	60	Проректор по административной работе,	требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	-управленческого состава университета в области менеджмента образования.	квалификации АУП в области менеджмента образования по HR-технологиям (дистанционное обучение, 50 ключевых мер от McKinsey) для развития лидерских качеств.								отдел системы менеджмента качества персонала	
5.13	Создание условий для овладения студентами и ППС, сотрудников АУП английским языком (обучение на курсах английского языка, сдача тестов TOEFL и IELTS, расширение практики обучения на английском языке, закуп обучающего контента на английском языке,	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение курсов по программе TOEFL и IELTS для студентов и ППС. Приказ о проведении курсов; - План проведения мероприятий; - Количество обученных студентов и ППС. 	Доля обученных	%		20	30	40	50	Проректор по административной работе, И.о. проректора УМиВР, отдел системы менеджмента качества персонала, Школа педагога	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	академическая мобильность и т.д.).											
Направление 6. Формирование социально-активной студенческой жизни												
6.1	Вовлечение студентов в качестве волонтеров в студенческие мероприятия на национальном и международном уровне	<ul style="list-style-type: none"> - Организация участия в качестве волонтеров в студенческие мероприятия на национальном и международном уровне; - Распоряжение о создании медицинских волонтерских бригад из студентов 1-7 курсов. 	Приказ	Ед.	+	+	+	+	+	И.о.проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	требуется	
6.2	Внедрение органа «Студенческое самоуправление» в учебный процесс	Формирование успешного студента	Приказ	Ед.	+	+	+	+	+	И.о.проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	не требуется	
6.3	Развитие социально-личностных компетенций студентов	Формирование социально-личностных компетенций у студентов. Развитие личности.	Программа	Ед.	+	+	+	+	+	И.о.проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	требуется	
6.4	Участие	Предоставление	Приказ	Ед.	+	+	+	+	+	И.о.проректора	Не	



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	студентов в работе социальной комиссии	льгот социально незащищенному контингенту студентов, на основании протокола заседания комиссии								УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	требуется
6.5	Трудоустройство выпускников, в том числе самостоятельно трудоустроенные	<ul style="list-style-type: none"> - соглашений о социальном партнерстве в области социально-трудовых отношений; - количество трудоустроенных выпускников. - прогноз-аналитическая оценка кадровой ситуации на рынке труда; - изучение конъюнктуры рынка труда и предоставление информации о ней; - мониторинг движения и карьерного роста выпускников. 	Доля трудоустроенных выпускников	%		55	65	75	75	Департамент последипломного образования	не требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		университета.									
6.6	Активно сотрудничать с неправительскими и организациями (Альянс студентов Казахстана, Конгресс студентов, общереспубликанское движение «Қарсы», молодежное крыло «Жас Отан» и др.) совместно провести или участвовать в мероприятиях по противодействию коррупции.	Участие в мероприятиях по противодействию коррупции в рамках сотрудничества с неправительскими организациями.	Приказ	Ед.	+	+	+	+	+	И.о. проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы, отдел по противодействию коррупции,	требуется
6.7	Проведение мероприятия по предупреждению коррупции в университете для обучающихся.	- Проведение мероприятий по профилактике антикоррупционных мер (лекции, круглые столы, семинары, конференции и т.д.); - Программа	Отчет	Ед.		+	+	+	+	Проректор по административной работе, отдел по противодействию коррупции	требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		мероприятия; - Размещение на сайте отчета и фотоотчета мероприятия в разделе «новости».										
6.8	Организация и проведение благотворительных мероприятий	- Повышение духовно-нравственных качеств у обучающихся; - План проведения благотворительных мероприятий; - Приказ о проведении мероприятия; - Размещение отчета и фотоотчета мероприятия на сайте КРМУ.	Доля участников	%	5	8	10	12	15	И.о. проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	требуется	
6.9	Организация культурно-массовых мероприятий в Университете.	- Привлечение обучающихся в проведении культурно-массовых мероприятий в Университете; - Приказ о проведении	Доля участников	%	50	60	65	70	75	И.о. проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	требуется	

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		мероприятия.									
6.10	Проведение торжественного мероприятия ко дню знаний.	Знакомство первокурсников с правилами внутреннего распорядка университета: - с правилами университета; - с обязанностями студента; - историей университета; - знакомство с библиотекой; - с Кодексом чести обучающихся.	Отчет.	Ед.	+	+	+	+	+	И.о.проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	не требуется
6.11	Проведение Ярмарки вакансий выпускников (бакалавриат, интернатура и резидентура).	- привлечение работодателей; - составление договоров выпускника с работодателем	Договора	Кол-во		5	6	7	8	Департамент последипломного образования	требуется
6.12	Организация и проведение «Посвящение в студенты» для первокурсников.	- Мотивация студентов во вхождении в студенческую жизнь; - Приказ о проведении мероприятия;	Отчет	Ед.	+	+	+	+	+	И.о.проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		<ul style="list-style-type: none"> - Отчет о проделанной работе; - Размещение отчета и фотоотчета на сайте университета в разделе «новости». 										
6.13	Проведение конкурса на лучшего выпускника среди бакалавров по специальностям «Фармация», «Общественное здравоохранение», «Сестринское дело» и в интернатуре по специальности «Медицина».	<ul style="list-style-type: none"> - Программа сценарий; - Отчет; - Размещение отчета и фотоотчета на сайте университета в разделе «новости». 	Отчет	Ед.	+	+	+	+	+	И.о.проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы, департамент последипломного образования, деканат интернатуры	требуется	
6.14	Участие в мероприятиях организуемых акиматом г.Алматы и района	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ об участии и количество обучающихся; - Отчет и фотоотчет участия 	Приказ	Ед.	+	+	+	+	+	И.о.проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	требуется	

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		мероприятиях; - Размещение на сайте университета в разделе «новости»;											
6.15	Организация и проведение мероприятия по вручению диплома для выпускников университета.	- Приказ о проведении мероприятия; - Отчет и фотоотчет участия в мероприятиях; - Размещение на сайте университета в разделе «новости»;	Отчет	Ед.	+	+	+	+	+		И.о. проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	требуется	
6.16	Организация и проведение мероприятий по профилактике религиозного экстремизма и пропаганде межэтнического согласия и гендерного равенства.	- Провести круглый стол; - Приглашение представителей традиционных религиозных конфессий г. Алматы; - Количество участников; - Размещение отчета и фотоотчета на сайте КРМУ.	Отчет	Ед.	+	+	+	+	+		И.о. проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	требуется	

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

6.17	Участие студентов в научно-практических конференциях, олимпиадах в Казахстане, странах СНГ и дальнем зарубежье	Повышение имиджа университета среди медицинских вузов РК и СНГ.	Сертификат победителя (1-3 места).	Кол-во	13	15	17	19	21	И.о. проректора УМиВР, отдел социальной и воспитательной работы	требуется
6.18	Расширение знания и представления людей в области истории и культуры НУО «КазРосмедуниверситет»	Проведение музейных экспозиций	Отчет	Ед.	+	+	+	+	+	Департамент научной и клинической работы, отдел научной работы	не требуется
6.19	Усиление эффективности решения социальных вопросов и трудовых споров	Разработка нормативных актов, регламентирующих деятельность Комиссий по социальным вопросам и трудовым спорам.	Положение комиссий	Ед.	+	+				Проректор по административной работе, председатель комиссии	не требуется
		Обеспечение регулярного контроля за соблюдением законодательства и внутренних актов	Отчет	Ед.	+	+	+	+	+	Проректор по административной работе, Юридический отдел	не требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		университета в сфере оказания помощи детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей										
Направление 7. Внедрение новых образовательных программ (открытие новых специальностей и направлений подготовки, направленных на развитие последиplomного образования (магистратура и Phd докторантура) и открытие международной медицинской школы												
7.1	Открытие новых направлений подготовки (магистратура и Phd докторантура), востребованных на современном рынке труда	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка необходимых документов для направления в Министерство; - получение лицензии по специальностям; - наименования специальностей. 	Лицензия, наименования специальностей	Ед.	+	+	+			Департамент научной и клинической работы	не требуется	
7.2	Разработка и утверждение новых профессиональных учебных программ на основе действующего ГОСО РК.	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и рассмотрение профессиональных учебных программ на Методическом совете; - Реализация образовательных программ в университете. 	Профессиональные учебные программы	Кол-во		2	1	1	1	И.о. проректора УМиВР, отдел УМР и ОМОП	не требуется	
7.3	Набор слушателей на	Формирование контингента	Слушателей программы	Кол-во в	-	+	+	+	+	Департамент научной и	требуется	

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	программы магистратуры и Phd докторантуры по специальностям	слушателей на программы магистратуры и Phd докторантуры по специальностям.	магистратуры и Phd докторантуры	зависимости от гос.закза						клинической работы	я
7.4	Организация и планирования методического обеспечения	Обеспечение учебный процесс учебной, учебно-методической, научной литературой.	Отчет	Ед.		+	+	+	+	Департамент научной и клинической работы, библиотека	требуется
7.5	Подготовка профессиональных конкурентоспособных специалистов.	Внедрение в учебный процесс новых инновационных технологий и активных форм обучения, результатов научных разработок преподавателей.	Акт внедрения	Ед.		+	+	+	+	Департамент научной и клинической работы	не требуется
7.6	Создание Диссертационного совета университета	- Создать Диссертационный совет университета; - Разработать и утвердить положение о работе Диссертационного	Приказ	Ед.		+	+	+	+	Департамент научной и клинической работы	не требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		совета; - Утвердить состав членов ДС.										
Направление 8. Совершенствование и развитие профессиональной практики												
8.1	Разработка и внедрение технологий электронного адаптивного обучения	Формирование и внедрение виртуальных лабораторий и тренажеров, адаптивных обучающих диалогов	Методические рекомендации и регламенты.	Ед.	+	+	+	+	+	И.о. проректора УМиВР, Учебно-клинический центр, отдел учебно-производственной практики	не требуется	
8.2	Внедрение интегрированного обучения клиническим навыкам использованием возможностей центра практических навыков	Внедрение инновационных методов обучения в учебный процесс	Виртуальные лабораторий и тренажеров	Кол-во				2	4	И.о. проректора УМиВР, Учебно-клинический центр, отдел учебно-производственной практики	не требуется	
8.3	Внедрение программ обучения стандартизированных пациентов совместно со стратегическим зарубежным партнером вузом.	- Разработка и обсуждение программы обучения и сценарий стандартизированных пациентов на заседании кафедр, КОП и УМС;	Программы обучения и сценарий стандартизированных пациентов	Ед.	+	+	+			И.о. проректора УМиВР, Учебно-клинический центр	требуется	



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		- Использование и количество стандартизированных пациентов.									
8.4	Внедрение и совершенствование производственной практики после 1 года интернатуры в районных центрах региона, прохождение производственной практики по месту будущей работы	- Организация производственной практики 1 года интернатуры в районных центрах региона; - Прохождение интернов производственную практику по месту будущей работы.	Приказ о производственной практике 1 года интернатуры в районных центрах региона	Ед.	+	+	+			Департамент последипломного образования, Деканат интернатуры	требуется
Направление 9. Развитие системы непрерывного профессионального образования для повышения конкурентоспособности специалистов на рынке интеллектуального и высокотехнологичного труда.											
9.1	Формирование заявок и заключение договоров с ЛПУ и МЗ РК о государственных закупках услуг по повышению квалификации и переподготовки специалистов государственных		Увеличение объема оказываемых услуг		+	+	+	+	+	Институт непрерывного профессионального образования	требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	организаций здравоохранения										
9.2	Планирование и проведение циклов переподготовки, повышения квалификации, мастер-классов, семинаров на бюджетной(005п программа) и договорной основах		Повышения качества оказываемых услуг. Увеличение спроса. Увеличение объема оказываемых услуг		+	+	+	+	+	Институт непрерывного профессионального образования	требуется
9.3	Разработка новых учебных планов, основных образовательных программ, учебно-методических комплексов, образовательных контентов и ресурсов		Востребованность и конкурентоспособность предлагаемых обучающих программ на образовательном рынке		+	+	+	+	+	Институт непрерывного профессионального образования	не требуется
9.4	Заключение договоров с физическими и юридическими лицами (ЛПУ, частными и государственным		Увеличение объема оказываемых услуг		+	+	+	+	+	Институт непрерывного профессионального образования	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	и организациями здравоохранения)											
9.5	Совершенствование практической подготовки курсантов (врачей и смп)		Увеличение спроса. Увеличение объема оказываемых услуг		+	+	+	+	+	Институт непрерывного профессионального образования	не требуется	
Направление 10. Формирование имиджа												
10.1	Модернизация сайта университета для повышения имиджа университета	<ul style="list-style-type: none"> - Реструктуризация сайта на 3-х языках (государственный, русский и английский); - Наполнение сайта информацией на 3-х языках на постоянной основе. - Работа над дизайном, структурой - Включить обратный звонок 	Реструктуризация сайта на 3-х языках	Ед.		+	+			Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется	
10.2	Разработка маркетинг-бука для продвижения программ университета	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение маркетинговой книги университета 	книги	Ед.	+					Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	не требуется	

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

										БЮ	
10.3	Профориентация в школах для продвижения программ университета	Информирование выпускников школ об университете через презентации и информационные носители	отчет	Ед.		+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется
10.4	Разработка брендбука для формирования фирменного стиля и имиджа университета на различных носителях	Формирование фирменного стиля и имиджа университета	Брендбук	Ед.		+				Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется
10.5	Активность университета в социальных сетях: инстаграм, фейсбук, вконтакте, телеграмм для связи с общественностью	Обеспечение официальными аккаунтами университета в социальных сетях, а также повышение активности среди заинтересованных лиц	Статистические данные	%	60	70	80	90	100	Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется
10.6	Разработка и выпуск имиджевой продукции для	Брендинг университета	Имиджевая продукция	Кол-во		1500	2000	2000	2000	Проректор по стратегическому развитию, Отдел	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	брендингования университета									маркетинга и связей с общественностью	
10.7	Обеспечение приемной комиссии информационными носителями (баннер, буклет, лифлет, паучки и т.д.).	Оформление и обеспечение информационными материалами	Информационные носители: буклеты, лифлеты, листовки, баннеры, флажки	Кол-во		1000	1000	1000	1000	Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется
10.8	Информационная поддержка внутренних мероприятий на постоянной основе	Освещение внутренних мероприятий университета	Информационная поддержка: социальные сети, сайт, СМИ	Отчет	+	+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	частично
10.9	Создание Департамента маркетинга для усиления маркетинга университета	Утверждение структуры департамента: Отдел маркетинга, Отдел продаж, Отдел Digital marketing на Ученом совете.	Приказ, положения, должностные инструкции Медиа план, диаграмма Ганта	Ед.			+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется
10.10	Проведения маркетинговых исследований на	Разработка анкеты, анализ данных, отчет	Отчет по результатам маркетинговых исследований	Ед.	+	+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию,	требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	тему «Университет глазами студентов» для 1-5 курсов бакалавриата всех факультетов, слушателей интернатуры и резидентуры									Отдел маркетинга и связей с общественностью	
10.11	Создание положительной репутаций университета на рынке образования РК	Реализация маркетинговых инструментов путем проведения различных мероприятий, рекламы, профориентаций и т.д.	План мероприятий	Ед.	+	+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется
10.12	Маркетинговая поддержка мероприятий в честь 30-летия КРМУ	Проведение маркетинговых мероприятий Освещения на различных каналах и интернет порталах	Отчет	Ед.					+	Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется
10.13	Проведение олимпиады по химий, биологий среди	Повышенное внимание выпускников к университету путем	Отчет	Ед.			+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, Отдел	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	выпускников школ для профориентационных работ	проведения олимпиады								маркетинга и связей с общественностью	
10.14	Запуск официального канала университета на платформе youtube.com	Разработка брендового канала на самой большой интернет площадке	Статистические данные	%			20	30	40	Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	Не требуется
10.15	Создание фотозоны на первом этаже для студентов и абитуриентов	Разработка дизайна	Фото-зона	Ед.		+				Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется
10.16	Создание дизайна для оформления университета на праздники	Разработка дизайна	Фото отчет	Ед.		+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется
10.17	Участие в проведении ярмарки вакансий	Оформление и освещения ярмарки.	Отчет	Ед.		+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, Отдел	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

										маркетинга и связей с общественностью	
10.18	Летние мастер-классы с привлечением деканов, профессоров университета для профориентационных работ	Проведение открытых мастер-классов для абитуриентов.	Отчет	Ед.		+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	частично
10.19	Запуск GIFT SHOP – онлайн магазин имиджевой продукции университета	Формирование бренда КРМУ среди студентов (офлайн-маркетинг)	Доля реализованной имиджевой продукции	%			20	30	40	Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется
10.20	Сотрудничество с известными вайнерами для рекламы университета (Jokeasses, Zheka Fatbelly и т.д.).	Пиар университета на интернет площадке.	Отчет	Ед.		+	+			Проректор по стратегическому развитию, Отдел маркетинга и связей с общественностью	требуется
10.21	Создание фото-базы университета	Оформление фотографиями сайта, книг, буклетов,	Электронное хранилище фотографий (Google	Ед.		+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию,	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		лифлетов, календарей, листовок.	диск, Хард диск и т.д.).							Отдел маркетинга и связей с общественност ью	
10.22	Проведение в тестовом центре бесплатных пробных ЕНТ для выпускников школ.	Профорентация	Отчет	Ед.		+	+	+	+	Проректор по стратегическом у развитию, Отдел маркетинга и связей с общественност ью	требу ется
10.23	Проведение различных мероприятий по последним тенденциям для рекламы и связей с общественност ю	Социальная активность университета для продвижения бренда на информационных площадках	Отчет	Ед.	+	+	+	+	+	Проректор по стратегическом у развитию, Отдел маркетинга и связей с общественност ью	требу ется
Направление 11. Инфраструктура как способ дальнейшего развития											
11.1	Основание студенческой поликлиники для обучающихся Университета	Создать условие обучающимся.	Студенческая поликлиника.	Ед.						Проректор по стратегическом у развитию	требу ется
11.2	Покупка земельного участка 1-2 ГА	Проведение анализа на место расположения и	Земельный участок	ГА		1-2				Проректор по стратегическом у развитию	требу ется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	для строительства зданий и сооружений	района земельного участка. Получение прав собственности на земельный участок и прав землепользования.									
11.3	Архитектурное проектирование зданий (корпусов) и сооружений через проектные компании	Разработка оптимального объемно-планировочного решения и композиционно-художественного образа проектируемого сооружения.	Эскизный проект здания	Ед.						Проректор по стратегическому развитию	
11.4	Утверждение комплектов чертежей по всем разделам в объеме	Прохождение согласований в заинтересованных государственных органах РК: ✓ общая пояснительная записка стадии проект; ✓ генеральный план стадии проект; ✓ архитектурный проект; ✓ конструктивная	Комплект чертежей по всем разделам в объеме.	Ед.						Проректор по стратегическому развитию	требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		<ul style="list-style-type: none">часть стадии проект;✓ технологическая часть стадии проект;✓ решения по инженерному оборудованию и инженерных систем и сетей стадии проект;✓ охрана окружающей среды стадии проект;✓ энергоэффективность здания стадии проект;✓ инженерно-технические мероприятия ГО и ЧС стадии проект;✓ решения по обеспечению условий жизнедеятельности и инвалидов стадии проект;✓ проект организации строительства стадии проект;✓ расчет сметной									
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		стоимости строительства.									
11.5	Определение бюджета на строительства зданий и сооружений.	Утвердить расчет сметной стоимости строительства.	Сметная стоимость строительства.	Ед.						Проректор по стратегическому развитию	требуется
11.6	Подготовка комплектов детализированных чертежей по всем разделам проекта, необходимых для выполнения строительных и монтажных работ.	<ul style="list-style-type: none"> - рабочие чертежей (планы, разрезы, фасады, аксонометрические схемы); - спецификация оборудования, изделий и материалов; - сметная документация по разделам. 	Рабочая документация	Ед.						Проректор по стратегическому развитию	требуется
11.7	Утверждение дизайн-проект интерьера.	Подготовка комплекта документацией по оформлению интерьеров помещений проектируемого здания с учетом стилевым направлением здания, его	1) цветной демонстрационный альбом, который содержит эскизные архитектурные чертежи и трехмерные цветные изображения интерьеров в компьютерной	Дизайн-проект интерьера	Ед.					Проректор по стратегическому развитию	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		функциональным назначением.	графике. 2) разработка детальных чертежей по архитектурному и техническим направлениям (электроосвещению, сантехнике, кухонному оборудованию, подбору материалов для покрытия полов, стен, потолков).								
11.8	Определение строительной компании I категории.	Выбор и утверждение строительной компании I категории с репутацией добросовестного застройщика, строящая качественное, современное и удобное здание.	Строительная компания I категории.	Ед.						Проректор по стратегическому развитию	требуется
11.9	Приемка построенного объекта в эксплуатацию.	Приемка и ввод в эксплуатацию построенного объекта при его полной готовности в	Акт приемки построенного объекта в эксплуатацию.	Ед.						Проректор по стратегическому развитию	требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

		соответствии с утвержденным проектом и наличии декларации о соответствии, заключений о качестве строительно-монтажных работ и соответствии выполненных работ утвержденному проекту.									
11.10	Материально-техническое оснащение зданий.	Обеспечение материально-технической оснащённостью для предоставления образовательных услуг.	Материально-техническое оснащение зданий.	Ед.						Проректор по административной работе, отдел функционального обеспечения	требуется
Направление 12. Формирование образа лидера в медицинском образовании Казахстана через следования критериям национальных рейтингов РК											
12.1	Набор абитуриентов, обладателей «Алтын белгі» по образовательному гранту и на договорной основе	Высокий показатель талантливых абитуриентов.	Статистические данные	Кол-во		2	2	3	3	И.о. проректора УМиВР, офис-регистратора	не требуется
12.2	Набор оstepененных	Высокий показатель талантливых	Статистические данные	Кол-во		180	190	200	250	Проректор по административ	не требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	преподавателей на штатную единицу, в том числе лауреаты государственных и именных премий, научных стипендий, обладатели конкурса и руководители научного гранта МОН РК, стипендиаты Президента РК «Болашак»	преподавателей.								ной работе, отдел кадров	ется
12.3	Привлечение иностранных преподавателей в учебный процесс для преподавания по дисциплинам (не менее 2-х недель).	Развивать компетенции обучающихся через новые знания и методы обучения с позицией европейского подхода к образовательному процессу.	Приказ о ППС	Кол-во		2	3	4	5	Проректор по стратегическому развитию, отдел международного сотрудничества и академической мобильности	требуется
12.4	Разработка и утверждение плана организации мероприятий по	Содействие университета в получении стипендии «Болашак» для	План. Список претендентов			+	+	+	+	Проректор по административной работе, Отдел системы менеджмента	Не требуется

ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	участию в программе «Болашақ» для ППС	прохождения стажировки за рубежом.								качества персонала		
12.5	Внедрение международного образования (двудипломное образование) в бакалавриате университета.	<ul style="list-style-type: none"> - Договор; - Организация учебного процесса; - набор студентов; - разработка совместных международных образовательных программ с зарубежными партнерами. 	Отчет				+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, Отдел международного сотрудничества и академической мобильности	требуется	
12.6	Создание комиссии по стратегическому развитию университета с привлечением работодателей и активных студентов в качестве независимого эксперта	<ul style="list-style-type: none"> - приказ о создании; - положение о работе Совета; - план мероприятия; - Проведение анализа по реализации стратегии развития университета; - Рекомендации по улучшению. 	Приказ, положение, план, отчет	Ед.			+	+	+	+	Проректор по стратегическому развитию, отдел стратегического развития	Не требуется
12.7	Формирование, защита и	Определение и защита бюджета	Запланированный бюджет структурного	Ед.			+	+	+	+	Руководители структурных	Не требуется



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ

	утверждение бюджета структурных подразделений для достижения стратегических целей.	структурного подразделения для реализации стратегических целей.	подразделения							подразделений	ется
--	--	---	---------------	--	--	--	--	--	--	---------------	------

Согласовано:

Проректор по стратегическому
развитию _____

М.Н.Джайнакбаев

Разработано:

Начальник отдела стратегического
развития _____

А.М.Каржаубаева



ОТДЕЛ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА НА 2017-2021 ГОДЫ
