



ОТДЕЛ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ И ОЦЕНКИ МОНИТОРИНГА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ ПЕДАГОГА



УТВЕРЖДЕНО


Приказом Ректора № 347/1

12

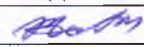





20 17.


ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ ПЕДАГОГА

Копия	Срок действия документа: с 05.12.2017г.	Статус:	Код	Издание
	до замены новым	<u>Действующий</u> Устаревший	II КазРосмедуниверситет 1016	второе

	НУО «КазРосмедуниверситет»	Издание: 2 от «04 декабря 2017 года» Взамен: Издания: 1 от «29 октября 2015 года»	страница 2 из 8
	Отдел УМР и ОМОП Положение о школе педагога	II КазРосмедуниверситет 1016	


## РАЗРАБОТКА И СОГЛАСОВАНИЕ

<i>Введено в действие с момента утверждения</i>				
	Должность, подразделение	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Разработано	Начальник УМР и ОМОП	Жунусова А.Ж.		05.12.17
Согласовано	Проректор по стратегическому развитию	Джайнакбаев М.Н.		05.12.17
Согласовано	Проректор по административной работе	Утепов М.С.		06.12.17
Согласовано	Проректор по учебно-методической и воспитательной работе	Совостьянова Т.А.		05.12.17
Согласовано	Директор Департамента послевузовского образования	Жантелиева Л.А.		05.12.17
Согласовано	Директор Департамента научной и клинической работы	Шокарева Г.В.		05.12.17
Согласовано	Юрист	Панченко Н.А.		05.12.17
Согласовано	Начальник отдела системы менеджмента качества персонала	Мендагазиева Г.А.		05.12.2017

	<b>НУО «КазРосмедуниверситет»</b>	<b>Издание: 2 от «04 декабря 2017 года»</b> <b>Взамен: Издания: 1 от «29 октября 2015 года»</b>	<b>страница 3 из 8</b>
	<b>Отдел УМР и ОМОП</b> <b>Положение о школе педагога</b>	<b>П КазРосмедуниверситет 1016</b>	

## **Оглавление**

Общие положения	4
Основные задачи	4
Структура	4
Полномочия	5
Организация и обеспечение деятельности Школы	5
Права и обязанности членов Школы	5
Заключительные положения	6

	НУО «КазРосмедуниверситет»	Издание: 2 от «04 декабря 2017 года» Взамен: Издания: 1 от «29 октября 2015 года»	страница 4 из 8
	Отдел УМР и ОМОП Положение о школе педагога	II КазРосмедуниверситет 1016	

### 1. Общие положения

1. Школа создается приказом ректора Университета и действует в соответствии с Уставом НУО «Казахстанско-Российский медицинский университет» и настоящим Положением.

2. В своей деятельности Школа руководствуется Законом РК «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-111 и Типовыми правилами организации работы методического (учебно-методического, научно-методического) совета высшего учебного заведения, утвержденными приказом МОН РК № 644 от 21 декабря 2007 года, отраслевыми программами, иными нормативными правовыми актами РК.

3. Цель Школы – это повышение квалификации профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета, изучение современных педагогических технологий, освоение новых подходов к обеспечению качества учебного процесса, изучение современных технологий научной и учебной работы.

4. Данное Положение имеет статус внутреннего нормативного документа Университета и имеет обязательный характер исполнения.

### 2. Основные задачи

5. Деятельность Школы направлена на планирование и внедрение инновационных технологий в образовательный процесс посредством концентрации научно-педагогического потенциала и материальных ресурсов Университета.

6. Участие в формировании компетенций профессорско-преподавательского состава, соответствующих современному учебному процессу.

7. Создание системы профессионального становления молодых преподавателей.

8. Содействие личностному развитию и профессиональному росту молодых преподавателей в условиях Школы.

9. Обеспечение интеграции опытных и молодых преподавателей в совместной педагогической деятельности.

10. Привитие молодым преподавателям практических навыков педагогической работы в вузе, способствование овладению традиционными и инновационными педагогическими технологиями.

11. Выявление профессиональных, методических проблем в учебном процессе молодых преподавателей и оказание помощи в их разрешении.

12. Создание эффективной системы повышения квалификации, направленной на непрерывное профессиональное развитие и саморазвитие профессорско-преподавательского состава вуза.

13. Создание и использование на кафедрах/курсах постоянно обновляющегося банка инновационных методов в образовательном процессе и передового опыта работы профессорско-преподавательского состава.

14. Научно-методическое обоснование и поиск новых методов обучения, обеспечивающих эффективную подготовку выпускников по специальностям, способных успешно конкурировать на рынке труда.


### 3. Структура

15. Тьюторами Школы являются преподаватели Университета либо привлеченные лица, имеющие опыт и владеющие инновационными методами обучения.

17. Состав Школы формируется из числа лиц, работающих в Университете: преподаватели, желающие повысить свое педагогическое мастерство.

18. Решения Школы: выдача сертификатов обучающимся и слушателям, внедрение результатов обучения в образовательный процесс Университета в соответствии с «Положением



	<b>НУО «КазРосмедуниверситет»</b>	<b>Издание: 2 от «04 декабря 2017 года»</b> <b>Взамен: Издания: 1 от «29 октября 2015 года»</b>	страница 5 из 8
	Отдел УМР и ОМОП Положение о школе педагога	П КазРосмедуниверситет 1016	

о Школе педагога» и «Положением Управление персоналом», в соответствии с требованиями к кадровому персоналу в рамках непрерывного профессионального развития, утверждаются приказом ректора Университета.

#### 4. Полномочия

19. Организация работы профессорско-преподавательского состава и молодых специалистов Университета по совершенствованию содержания, форм, методов и средств обучения.

20. Анализ открытых занятий, как форма передачи опыта наставников курируемым молодым преподавателям.

21. Оказание помощи в разработке учебных программ, учебно-методических комплексов дисциплин (УМКД).

22. Помощь профессорско-преподавательскому составу и молодым преподавателям во внедрении современных подходов и инновационных педагогических технологий в образовательном процессе.

23. Организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования.

24. Проведение методических семинаров, мастер-классов, конференций, выставок по вопросам совершенствования образовательного процесса.

25. Мониторинг целевых взаимных посещений учебных занятий Университета с последующим обсуждением их результатов на занятиях.

26. Мониторинг эффективности докладов и сообщений из опыта работы сотрудников в сочетании с практическим показом на открытом занятии.

27. Изучение и ознакомление слушателей Школы современными результатами из методической печати.

#### 5. Организация и обеспечения деятельности Школы

28. Работа Школы проводится в соответствии с планом, утвержденным решением Учебно-методического совета на учебный год.

29. Преподаватели Школы разрабатывают syllabus по теме занятия, обсуждается на заседании Комитета образовательных программ.

30. Комитет образовательных программ выдает рецензию с последующим утверждением на заседании Учебно-методического совета.

31. Занятия в Школе планируются по необходимости.

#### 6. Права и обязанности Школы

32. Школа имеет право:

1) принимать участие во всех научно-методических и научно-педагогических мероприятиях университета;


2) использовать для решения своих задач материально-техническую базу университета;

3) способствовать коммерциализации интеллектуальной собственности Университета и внедрению достижений в практику.

33. Школа обязана:

1) иметь разработанные и утвержденные информационную карту и план мероприятий Школы согласно Приложений 1,2,3;

2) поддерживать соответствие Школы показателям и критериям, сформулированным в настоящем Положении.

	НУО «КазРосмедуниверситет»	Издание: 2 от «04 декабря 2017 года» Взамен: Издания: 1 от «29 октября 2015 года»	страница 6 из 8
	Отдел УМР и ОМОП Положение о школе педагога	II КазРосмедуниверситет 1016	

3) информировать о результатах трансферта инноваций Школы Университета в образовательный процесс и практическое здравоохранение.

## 7. Заключительные положения

34. Настоящее Положение является частью организационного обеспечения работы с персоналом Университета.

35. В настоящем Положении представлены основные нормы, регламентирующие правовое положение Школы в общей структуре Университета, сферу его деятельности, которые могут быть изменены, уточнены или дополнены в процессе производственно-хозяйственной деятельности Университета внутренними нормативными документами и организационно-распорядительными актами администрации Университета, изданными в установленном порядке.

36. Функция контроля над исполнением настоящего Положения возлагается на руководителя Школы педагога, который обеспечивает его доведение до сотрудников Университета и заинтересованных лиц, контроль над исполнением и своевременную актуализацию Положения.

37. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся путем издания «Положения о Школе педагога» в новой редакции на основании приказа ректора или иного уполномоченного должностного лица Университета и доводятся до сведения заинтересованных должностных лиц Университета.

38. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения и действует до момента его отмены в установленном порядке ректором или иным уполномоченным должностным лицом Университета.

39. В случае упразднения Школы или утверждения «Положения о Школе педагога» в новой редакции, настоящее Положение утрачивает юридическую силу и становится недействительным.

40. Оригинал настоящего Положения хранится в отделе системы менеджмента качества персонала, копия документа хранится в отделе учебно-методической работы и оценки мониторинга образовательных программ, который обеспечивает доведение настоящего Положения до всех заинтересованных лиц и контроль над его надлежащим исполнением.



